

Painel de Contribuição CDEP (dezembro/2018)

Objetivo Estratégico / Iniciativa Estratégica/ Meta Estratégica	Ação*	Registrar os andamentos das ações (cronograma, situação, dificuldades, pendências, observações, etc.), no período. Registrar os investimentos alocados e as ampliações e reduções físicas e/ou financeiras porventura alcançadas no desempenho das ações e/ou de seus indicadores vinculados, no período*.	Situação (1) Não Iniciada (2) Em Dia (3) Atrasada (4) Concluída (5) Excluída
1. Promover o desenvolvimento contínuo das competências dos colaboradores para o melhor desempenho de suas atribuições.	a. Implementar o modelo de gestão por competências.	<p>Janeiro - Revisão do cronograma de homologação.</p> <p>Junho - Com a rescisão amigável do contrato e o recebimento, pelo TST, do código-fonte, esta unidade dará início elaboração de nova linha de base para implantação por módulos, em parceria com a CDS.</p> <p>Outubro: Novo cadastro de postos de trabalho; Elaboração de cronograma para projeto piloto do ciclo de avaliação no âmbito da SEGPEs.</p> <p>Dezembro: Execução do projeto piloto no âmbito da SEGPEs – etapa planejamento da avaliação.</p>	(4) (2) (2) (4)
	b. Incrementar a oferta de eventos a distância a fim de que servidores participem de mais ações vinculadas aos postos de trabalho.	<p>Janeiro - EaD: Adoção de esforços para o aumento do número de eventos oferecidos pelo Tribunal na modalidade a distância, inclusive com o aumento de parcerias com demais órgãos, por meio de acordo de cooperação.</p> <p>Junho - Elaboração de proposta à Administração para oferta de cursos a distância para gestores.</p> <p>Outubro - Parceria com CSJT em formação de tutores. Reforço de oferta de ações a distância.</p> <p>Dezembro: Análise da CH oferecida para os servidores da TI – por meio de contratação de plataforma específica. Total de 2.252 horas/aula em 500 cursos – Plataforma Alura.</p>	(4) (4) (4) (4)
	c. Capacitar servidores da CDEP para elaboração de modelo de trilhas de aprendizagem.	<p>Janeiro - Elaboração do EDUCARE.</p> <p>Junho - Proposta de curso de design thinking para área de Gestão de Pessoas formular projetos para a implantação das trilhas. - benchmarking em instituições públicas que estão implantando as trilhas de aprendizagem.</p> <p>Outubro</p>	(4) (4) (4) (4) (4) (2) (4)

Painel de Contribuição CDEP (dezembro/2018)

		<ul style="list-style-type: none"> - Realização do curso de Design Thinking para a área de gestão de pessoas - Participação de servidores em curso de Trilhas de Aprendizagem. - Reunião com especialista em " Gestão do Conhecimento" para futuras construções de trilhas de aprendizagem. <p>Dezembro: Definição do conteúdo e data de curso específico em Gestão do conhecimento para servidores da CDEP.</p>	
<p>2. Reduzir a rotatividade interna para 14% até 2020.</p>	<p>a. Alocar servidores com base em competências.</p>	<p>No ano de 2018, registrou-se que 71 servidores do quadro de pessoal ingressaram neste Tribunal e, desses, 55 passaram por entrevista para indicação de unidade, os demais eram ocupantes de cargos específicos. Os novos servidores foram lotados nas diversas unidades do Tribunal, sendo que 34 deles foram indicados para Gabinetes de Ministro. As indicações de lotação tomaram como base as informações contidas no currículo do candidato, bem como no histórico das entrevistas individuais e comparadas às competências requeridas em cada posto de trabalho mapeado no âmbito do Tribunal.</p>	(4)
	<p>b. Alinhar o estilo de gestão do Tribunal de forma a melhorarmos esse fator avaliado pela Pesquisa de Clima e qualidade de Vida, aplicada em 2017.</p>	<p>Janeiro - Elaboração de ações para o Plano de Desenvolvimento Gerencial.</p> <p>Junho - Apresentação da proposta do Plano de Desenvolvimento Gerencial - Apresentar proposta de programa de valorização para o Comitê de gestão de pessoas.</p> <p>Outubro - Formalização de ações do PDG - Oferta de vagas para os gestores em Congresso de Liderança.</p> <p>Dezembro: Oferta de ações voltadas especificamente para os gestores. Ao final do ano, totalizaram 167 horas-aula.</p>	(4) (4) (4) (4) (2) (4) (4)
	<p>c. Elaborar ações de valorização dos servidores com baixo índice de rotatividade.</p>		(1)

Painel de Contribuição CDEP (dezembro/2018)

<p>3. Reduzir a rotatividade externa para 9,5% até 2020.</p>	<p>a. Promover ações de valorização e reconhecimento dos servidores.</p>	<p>Janeiro - Análise dos resultados da Pesquisa de Clima e Qualidade de Vida no TST, aplicada em 2017. Junho - Levantamento de demandas nas unidades e pesquisa quanto à razão de desligamento dos servidores. Outubro - Proposta ao comitê de Gestão de Pessoas de ação de valorização do servidor como forma de retenção. Dezembro: - Elaboração de propostas de ações que valorizem o servidor com bom desempenho. Como exemplo, foi submetida à análise prévia da Administração a abertura de edital com oferta de bolsas de pós- graduação em 2019.</p>	<p>(2) (2) (2) (2)</p>
<p>4. Alcançar o nível "satisfatório" na Pesquisa de Clima Organizacional e Qualidade de Vida no TST, para os fatores Divisão de Tarefas, Divisão Social do Trabalho, Estilo de Gestão, Sentido no Trabalho, Risco de Esgotamento e Reconhecimento, nos percentuais de 73%, 52%, 52%, 89%, 54%, 86% respectivamente, até 2019.</p>	<p>a. Viabilizar ações pós-pesquisa.</p>	<p>Janeiro -Apresentação dos dados da Pesquisa aplicada para os Comitês Gestor do Clima e de Qualidade de Vida. Junho -Devolutiva dos resultados da pesquisa aos gestores das áreas mapeadas no formulário da pesquisa. Outubro - Promoção de ações gerenciais customizadas por áreas - Mindfullness para gestores Dezembro: - Promoção de ações gerenciais customizadas por áreas - Promoção de ações de valorização dos servidores</p>	<p>(4) (4) (4) (4) (4)</p>

Para o atendimento dessas demandas foram disponibilizados R\$ 2.858.879,01 de orçamento para todo o ano de 2018 (considerando-se a programação atualizada). Foram realizadas despesas no valor total de R\$ 1.832.697,82 (não contabilizados os gastos com diárias, passagens, despesas com locomoção, materiais de consumo e equipamentos). Esse investimento viabilizou a realização e a participação em 255 eventos e 6913 capacitações de servidores. Destaca-se que, dentre essas, parte das capacitações de servidores ocorreu em eventos sem ônus para o Tribunal.