

Painel de Contribuição SESAUD (Dezembro/2015)

Objetivo Estratégico / Iniciativa Estratégica/ Meta Estratégica	Ação	(pendências, atividades concluídas, dificuldades, observações, etc.)	Situação (1) Não Iniciada (2) Em Dia (3) Atrasada (4) Concluída (5) Excluída
1.Promover saúde e qualidade de vida	1. Promover vacinação antigripal anualmente.	Foram vacinados ministros, servidores, estagiários e terceirizados.	(4)
	2. Acompanhar de forma seriada o retorno ao trabalho os servidores de licenças prolongadas	A ação é contínua	(2)
	3. Promover avaliação precoce das doenças que possam ter relação com o trabalho e as neoplasias malignas.	A ação é contínua	(2)
	4. Disponibilizar ginástica laboral a todas as unidades do Tribunal	A ação é contínua	(2)
	5. Promover ações de combate ao sedentarismo por meio do TST em Movimento	Comemoração do Dia Mundial de Atividade Física com Revezamento de Caminhada – 17/04. 1º Encontro do Clube de Corrida e Caminhada – 28/02 2º Encontro de Corrida e Caminhada – outubro/2015	(4)

Painel de Contribuição SESAUD (Dezembro/2015)

	6. Promover ações de combate à obesidade.	-Programa Medida certa – 1 grupo no 1º semestre e 1 grupo no segundo semestre em execução. Término do segundo grupo previsto em novembro. -Reuniões de grupos em associação com Vigilantes do Peso - 13º Grupo – Realizado no período em 20/3 a 20/04. 14º grupo Realizado em agosto	(4)
	7. Orientações Ergonômicas Individuais e Coletivas	Realização evento “Aprenda a ajustar sua estação de trabalho e melhorar sua postura sentada” e palestra Fatores Biomecânicos no contexto do PJe – 06/02 marcando Dia Mundial de Prevenção da LER-DORT	(4)
	8. Programa de Prevenção de Doenças Crônicas Não Transmissíveis	Lançamento do Programa de Hipertensão previsto para 18/06. Instalação do Programa em setembro/2015	(4)
	9. Elaboração do Projeto Pausas no Trabalho	Em andamento – Fase atual: Piloto em teste em gabinete.	(2)
	10. Realizar bianualmente o Exame Médico Periódico dos servidores – PCMSO.	Biênio 2015/2016 - Iniciado em 01/03 - Em andamento	(2)