

**Painel de Contribuição
CDEP e SEGPEs
DEZEMBRO/2021**

Objetivo Estratégico/ Iniciativa Estratégica/ Meta Estratégica	Ação	Registrar os investimentos alocados e as ampliações e reduções físicas e/ou financeiras porventura alcançadas no desempenho das ações e/ou de seus indicadores vinculados, no período. Registrar os andamentos das ações (cronograma, situação, dificuldades, pendências, observações, etc.), no período.	Situação (1) Não Iniciada (2) Em Dia (3) Atrasada (4) Concluída (5) Excluída
(IMCSC) Aumentar 1% ao ano a capacitação dos servidores em competências	1. Adequar o conteúdo e o cronograma do programa do EDUCARE para 2021;	Estudos do cenário de 2020, pesquisa aplicadas e consultas a unidades para o devido ajuste do conteúdo e do programa EDUCARE 2021. O conteúdo especificamente voltado para área fim do tribunal está sendo estudado e analisado pelo CEFAS; Após consolidação, o material será submetido à análise da Administração.	(4)
	2. Executar a programação do EDUCARE	Programa Contínuo. <ul style="list-style-type: none"> - Realização do treinamento Liderança Officeless para gestores; - Realização de encontros mensais "Café com Gestores" tendo como temas centrais competências relevantes na gestão de equipes; - Realização de encontro específico para os chefes de gabinete ; - Realização do Programa de Formação para novos servidores - Realização dos encontros mensais "A Filosofia, a Vida e o meu Trabalho - Uma jornada de leitura e reflexão", com Lúcia Helena Galvão Maya, para debater os valores estratégicos ou competências 	(4) (4) (4) (4) (4) (4)

**Painel de Contribuição
CDEP e SEGPEs
DEZEMBRO/2021**

<p>Iniciativa - Aperfeiçoar a Gestão por Competências e Resultados</p>	<p>4. Disseminar o modelo de gestão por competências e resultados por meio de treinamentos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência do Cliente e Design de Serviços – Como adaptar os processos de trabalho para garantir o foco no cliente em tempos de mudança; - Gestão de metas e resultados com OKR. - Treinamentos com unidades - Revisão dos postos de trabalho da CMAP - Início de estudos que propõe a vinculação do programa de Gestão por Competências com ações de reconhecimento. - Elaboração de regulamentação acerca da Gestão por competências e resultados no TST, apresentada ao Comitê de Gestão de Pessoas; 	<p>(4) (4) (2) (2) (1) (4)</p>
<p>Iniciativa - Aperfeiçoar a Gestão por Competências e Resultados</p>	<p>5. Atualizar e evoluir a ferramenta de gestão de pessoas por competências e resultados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Equipe da CDEP e CDS continuam atuando em conjunto para realizar as atualizações e mudanças necessárias para adequar o sistema à realidade do Tribunal. - Após os treinamentos e a finalização do primeiro ciclo avaliativo, pontos de melhoria e correções foram formalizados por meio do Processo Administrativo 501.473/2021-1 que foram objeto de análise pelo Comitê Gestor de TI. Conforme consta no mencionado processo, o Comitê decidiu que não poderá haver evolução da ferramenta neste momento. Apenas serão tratados problemas identificados nas funcionalidades já existentes. - Elaboração de material de suporte para auxiliar gestores e servidores na implantação dessa nova cultura de gestão das equipes, que foi disponibilizado na abertura do segundo ciclo avaliativo. 	<p>(2) (1) (4)</p>

**Painel de Contribuição
CDEP e SEGPEs
DEZEMBRO/2021**

		<p>e assertividade”</p> <ul style="list-style-type: none"> - Café com Gestores “Diferentes gerações e seus impactos na liderança e gestão de equipes” - Treinamento auto instrucional para formação de lideranças - Ações com CMAP. Lideranças e Equipe. - Compartilha : Encontro para chefes de gabinetes , com o tema “ “Liderança Adaptativa: Transformando ideias em soluções e resultados efetivos” - Atuação da área de desenvolvimento de pessoas como Business Partner, conduzindo oficinas de aprendizado e compartilhamento de informações. - V CONGRESSO EXCELÊNCIA EM GESTÃO E LIDERANÇA - SOLUÇÕES PRÁTICAS PARA A DISSOLUÇÃO DE CONFLITOS E ESTRATÉGIAS PARA A MELHORIA DO DESEMPENHO 	
<p>Iniciativa - Tratar ações decorrentes do monitoramento da qualidade de vida no trabalho (GDGSET)</p>	<p>7. "Mapear/Tratar as ações identificadas em pesquisas e/ou em demais ferramentas institucionais (avaliações, PDI) , vinculadas aos fatores que influenciam o clima organizacional, como estilo de gestão, gestão de equipes híbridas, gestão da saúde emocional no âmbito do trabalho, propondo iniciativas específicas que</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Curso “Ressignificando Feedbacks - Aprendendo com a Troca”; - Curso “Práticas de Comunicação no Trabalho Remoto”; - Palestra sobre Diversidade e Inclusão - “O que faz você se sentir parte?” - Palestra “A dor do luto: sobre os que ficam”; - Espaço na intranet “Travessia - O registro de uma saudade”, onde magistrados, servidores, terceirizados e estagiários poderão homenagear seus parentes, amigos, amores que partiram; - Palestra “A coragem de ser imperfeita” - com foco na 	<p>(4) (4) (4) (4) (4) (4) (2) (4) (4) (4)</p>

**Painel de Contribuição
CDEP e SEGPEs
DEZEMBRO/2021**

	<p>possam ser desenvolvidas em parceria com as unidades competentes.</p>	<p>gestão das emoções nos espaços relacionais de trabalho (Evento em comemoração ao Dia Internacional da Mulher);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oficina sobre Educação Financeira para Aposentadoria, ação do Programa de Preparação para o Pós-Carreira do TST "Olhar Mais Adiante"; - Palestras mensais sobre Filosofia, valores e competências, com Lúcia Helena Galvão Maya; - Curso sobre Comunicação Empática; - Oficina "Gerações e ambiente de trabalho - A importância dos profissionais maduros para o desempenho das equipes" do Programa Olhar Mais Adiante; - Curso Mindfulness - Atenção Plena; - Curso "Adaptabilidade às mudanças - um ponto crítico para sobreviver às reviravoltas". - Oficina sobre "Aprendizagem ativa" - mês do servidor - Palestra "O sorriso que acompanha a medalha - Uma palestra inspiradora para quem quer vencer", com Daniel Dias. Palestra do NAI em parceria com a CDEP 	<p>(4) (4) (4)</p>
<p>Iniciativa - Implantar novos modelos de trabalho com foco em resultados</p>	<p>8. Disseminar o modelo de gestão por competências e resultados por meio de treinamentos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração de curso autoinstrucional para maior disseminação da metodologia e da ferramenta de gestão por competências e resultados; - Estudos, junto à SETIN, de ferramenta de gestão de resultados/ gestão de tarefas, a qual poderá dar suporte ao modelo de trabalho com foco em resultados; Os estudos aqui referidos poderão ser 	<p>(2) (4)</p>

**Painel de Contribuição
CDEP e SEGPEs
DEZEMBRO/2021**

		apresentados à Administração do Tribunal em 2022.	
Iniciativa - Implementar ações que promovam integração entre as unidades (SGSET / SEGPEs)	9. Disseminação de boas práticas gerenciais. Temas a serem definidos no cronograma da CDEP. Considerar ações de unidades como ASGE e ARTINOV.	<ul style="list-style-type: none"> - Cronograma contínuo <p>Exemplos de ações já previstas (e realizadas), conforme cronograma:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realização de encontros mensais “Café com Gestores” tendo como temas centrais competências relevantes na gestão de equipes; - Realização de encontro específico para os chefes de gabinete (Compartilha - Chefes de Gabinete) - Definição do fluxo de encaminhamento de servidores para a área da saúde (CDEP e SESAUD); - Encontros entre CDEP e CMAP: revisão dos postos de trabalho e disseminação de boas práticas de gestão de equipe. - Compartilha : Encontro para chefes de gabinetes , com o tema “ “Liderança Adaptativa: Transformando ideias em soluções e resultados efetivos” - Atuação da área de desenvolvimento de pessoas como Business Partner, conduzindo oficinas de aprendizado e compartilhamento de informações. 	<p>(2) (4) (4) (2) (4) (4)</p>

**Painel de Contribuição
CDEP e SEGPEs
DEZEMBRO/2021**

<p>Iniciativa - Aprimorar a gestão de riscos (DGSET)</p>	<p>10. Mapear processos críticos de gestão de pessoas e tratá-los com a metodologia do TST</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Revisão dos estudos sugeridos pelo relatório de auditoria com foco em gestão de pessoas. - Apresentação ao comitê de governança de gestão de pessoas dos temas mais críticos apontados pelo relatório de auditoria. - Revisão dos procedimentos relativos à lotação e movimentação de pessoal e planejamento dos novos formulários, em atendimento ao ATO N. 203/SEGPEs.GDGSET.GP, DE 19 DE AGOSTO DE 2021 - Elaboração de relatórios periódicos para monitorar a composição e evolução do quadro de pessoal (idade, tempo de serviço, sexo, formação acadêmica, com movimentações, ingressos, desligamentos, aposentadorias e a estimativa de aposentadoria, por cargo) – alinhamento entre as áreas da SEGPEs para estruturação de relatórios periódicos; 	<p>(4) (4) (4) (2)</p>
<p>Iniciativa - Aperfeiçoar a governança de pessoas (DGSET/SEGPEs)</p>	<p>11. Mapear os principais processos de governança de pessoas e propor iniciativas para a otimização de cada um deles, junto ao Comitê de GP.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mapeamento dos processos e eleição de iniciativas prioritárias. - Realização da primeira reunião do comitê de governança de gestão de pessoas, com mapeamento de temas prioritários a serem tratados no exercício; - Elaboração de proposta do Plano Diretor de Gestão de Pessoas, de forma a contemplar os temas apontados pelo comitê de de governança de gestão de pessoas. - Revisão dos procedimentos relativos à lotação e movimentação de pessoal e planejamento dos novos formulários, em atendimento ao ATO N. 203/SEGPEs.GDGSET.GP, DE 19 DE AGOSTO DE 2021 - Trabalho colaborativo entre CDEP e Núcleo de Acessibilidade e Inclusão para tratamento dos casos 	<p>(1) (4) (4) (2) (2)</p>

**Painel de Contribuição
CDEP e SEGPEs
DEZEMBRO/2021**

		enquadrados como teletrabalho por condição especial. - Aprimorar o modelo de governança de pessoas (apresentação e alinhamento deste Painel de Contribuição junto ao Comitê	
--	--	--	--

Para o alcance dos resultados de todas as áreas, foram previstos o orçamento de R\$ 1.259.694,66* e empenhados R\$ 976.311,25, um valor bastante superior ao do último exercício, o que viabilizou a realização de diversas ações de capacitação pelo Tribunal em 2021. Foi realizada ou viabilizada a participação em 172 eventos de capacitação, que contaram com 5.258 participações de servidores.

**Painel de Contribuição
CEFAST
DEZEMBRO/2021**

<p>Iniciativa - Promover o desenvolvimento contínuo das competências dos servidores</p>	<p>3. Executar a programação do EDUCARE.</p>	<p>Programa Contínuo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realização do Programa de Formação para novos servidores; - Curso Revolução 4.0; - Curso Bem-te-vi web (triagem virtual); - Webinário Lançamento do PJE 2.6; (4) - Curso Introdução à Hermenêutica Constitucional Teórica e prática: os desafios da interpretação judicial no Tribunal Superior do Trabalho; (4) - Palestra Súmula 393 do TST; (4) - Curso Recurso de Revista e Agravo de Instrumento em Recurso de Revista; (4) - Curso Pesquisa Jurídica na Internet; (4) - Palestra Súmulas 23, 296 e 337 do TST; (4) - Curso Bem-te-vi web (triagem virtual) - Turma 2; (4) - Elaboração de Minutas de Embargos Declaratórios e Agravos; (4) - Seminário comemorativo aos 15 anos da enamat: passado, presente e futuro do poder judiciário (4) - Tema de repercussão geral (4) - Pesquisa jurídica na internet (4) - Webinário de lançamento do sistema de assistente de elaboração de minuta (4) - Súmulas de natureza processual aplicáveis ao recurso de revista (4) - Oficina hermes - assistente de minutas - Webinário "produção de provas por meios digitais na justiça do trabalho" - Apoio ao Programa trabalho seguro 	
--	---	---	--

Iniciativa - Desenvolver líderes para a busca de resultados planejados com estratégia, articulação e visão	4. Executar a programação do EDUCARE.	Programa Contínuo.	(4)
	5. Promover curso de especialização voltado para chefes de gabinete e assessores de ministro com o objetivo de proporcionar formação em gestão da qualidade no cotidiano da organização.	Programa Contínuo. - Programa de Mestrado e Doutorado em Direito pela Universidade Nove de Julho (Convênio UNINOVE)	(5)