

Objetivo Estratégico/ Iniciativa Estratégica/ Meta Estratégica	Ação	Registrar os investimentos alocados e as ampliações e reduções físicas e/ou financeiras porventura alcançadas no desempenho das ações e/ou de seus indicadores vinculados, no período.  Registrar os andamentos das ações (cronograma, situação, dificuldades, pendências, observações, etc.), no período.	Situação (1) Não Iniciada (2) Em Dia (3) Atrasada (4) Concluída (5) Excluída
<b>(ISCSI) Aumentar em 1% ao ano a satisfação dos usuários internos com os canais de comunicação social</b>	1. Gerenciar os meios de comunicação e produzir conteúdo informativo e de qualidade para o público interno.	<p><b>Ação contínua</b></p> <p><b>Janeiro/22:</b> em janeiro realizaram-se reuniões de pautas para fins de planejamento e seleção de temas e conteúdos interessantes ao público interno. Essa ação se somou às matérias frias que estavam “em gaveta”, para abastecer os sites (Internet e intranet) em início de ano. Além disso, publicamos também as matérias demandadas por outras unidades do TST, bem como divulgações de eventos que vão acontecer no âmbito do Tribunal.</p> <p><b>Maiio/22:</b> A CEIM produziu 187 matérias para a intranet ao longo dos meses de fevereiro, março e abril. Uma média de 62 matérias por mês. Entre os destaques estão os serviços oferecidos aos beneficiários do TST-Saúde, especial no dia do trabalho, campanha de vacinação contra a gripe, cursos e eventos promovidos para o público interno.</p> <p><b>Junho/2022</b> - De janeiro a junho foram publicadas 323 matérias na intranet. Uma média de 53 matérias por mês. Entre os destaques no mês de junho estão as seguintes matérias: TST adota medidas adicionais para evitar contágio</p>	(2)

<p><b>Iniciativa - Garantir a eficiência dos canais internos de comunicação social com ampla acessibilidade pelos servidores</b></p>		<p>pela covid-19 (1.003 acessos), Dia do Orgulho LGBTQIA+ chama a atenção para desafios de inclusão e combate à discriminação (850 acessos) e Você sabe como deve proceder se tiver algum sintoma gripal? (706 acessos).</p>	
<p><b>Iniciativa - Tratar ações decorrentes da Pesquisa de Satisfação sobre os canais de Comunicação Social Internos</b></p> <p><b>Iniciativa - Implementar ações que promovam integração entre as unidades</b></p>	<p><b>2. Aplicar nas matérias e produtos de comunicação social internos os recursos disponíveis para acessibilidade.</b></p>	<p><b>(Ação Contínua)</b>  <b>Maió/22:</b> Os servidores da Secretaria de Comunicação Social fizeram curso de SEO e foram instruídos a aplicarem técnicas no texto jornalístico que permitem a acessibilidade dos usuários internos e externos. Entre as práticas adotadas está a inserção do recurso Alt Text, que descreve as imagens inseridas nos textos das matérias. Além disso, evita-se o uso de “clique aqui” nas hiperligações textuais. Outra prática é utilizar o recurso #ParaTodosVerem no disparo de informativos por e-mail que contém imagens.</p> <p><b>Junho/2022 -</b> Os servidores da Secretaria de Comunicação Social têm aplicado de maneira rotineira técnicas de SEO no texto jornalístico que permitem a acessibilidade dos usuários internos e externos. Entre as práticas adotadas está a inserção do recurso Alt Text, que descreve as imagens inseridas nos textos das matérias. Além disso, evita-se o uso de “clique aqui” nas hiperligações textuais. Outra prática é utilizar o recurso #ParaTodosVerem no disparo de informativos por e-mail que contém imagens.</p>	<p>(2)</p>

	<p><b>3. Divulgar em diferentes canais de comunicação as ações e notícias do TST de interesse do público interno (lista de transmissão, newsletter, intranet, entre outros).</b></p>	<p><b>Ação contínua</b>  <b>Janeiro/22:</b> ao longo do mês foram produzidas <b>19</b> matérias para a intranet do TST. Além disso, a SECOM distribuiu boletins informativos para lista de transmissão voltada aos gestores do TST e para a lista de transmissão direcionada aos servidores. Também foram produzidos <b>04</b> vídeos para o TST Atual, disponibilizado ao público interno na intranet. Em janeiro, o TST em Dia, informativo exibido em monitores disponíveis no Tribunal, foi veiculado diariamente, de segunda a sexta, a partir do dia 7 do referido mês.</p> <p><b>Maiio/22:</b> A CEIM atualiza diariamente os canais de comunicação interno. As matérias na intranet buscam informar sobre ações institucionais, cursos, bem como trazer matérias de interesse dos servidores, com alusão a datas comemorativas e serviços disponíveis.</p> <p><b>Junho/ 2022</b> - Ao longo do primeiro semestre do ano, as notícias do TST foram divulgadas rotineiramente em todos os canais de comunicação interna de responsabilidade da SECOM.</p>	<p>(2)</p>
	<p><b>4. Ampliar o alcance da lista de transmissão para servidores</b></p>	<p><b>Janeiro/2022</b> - Atualmente a Lista de Transmissão para gestores do TST conta com <b>130</b> inscritos e a de servidores, <b>369</b>. A lista de servidores teve um aumento considerável em seu alcance, na ordem de <b>34,5%</b> entre janeiro/2021 e janeiro/2022. A CEIM continua fortalecendo a divulgação dessas listas na intranet e por meio de e-mails marketing, a fim de atingir o máximo de servidores possível. Os boletins são semanais, com a possibilidade de compartilhamento de edições extraordinárias sempre que houver necessidade. Em janeiro/22, foram 4 boletins semanais ordinários.</p> <p><b>Maiio/22:</b> A lista de transmissão aos servidores, por meio do <b>Whatsapp</b>, é mais um canal de comunicação institucional do</p>	<p>(1)</p>

		<p>TST que vem ganhando cada vez mais participantes. Os cadastrados recebem boletins semanais, com notícias, comunicados oficiais e links para reportagens que foram publicadas na intranet. Em março, a CEIM elaborou novas peças para divulgação da lista, facilitando o cadastro com a leitura por QR Code. Em maio, a lista contava com <b>433 servidores inscritos</b>.</p> <p><b>Junho/22</b> : atualmente são <b>444</b> inscritos na lista de transmissão. Nova divulgação do canal está prevista para o próximo semestre.</p>	
	<p><b>5. Aplicar a Pesquisa de Satisfação com a Comunicação Interna 2022 e aumentar em 1% ao ano a satisfação dos usuários internos com os canais de comunicação social</b></p>	<p><b>Janeiro/2022</b> - Os itens da pesquisa foram definidos e a arte da identidade visual para divulgação também. Com o apoio da ASGE, os cálculos para a aferição da satisfação dos usuários, com base nas respostas e pesos atribuídos também foram finalizados.</p> <p><b>Maió/22:</b> A segunda edição da Pesquisa de Satisfação de Comunicação Social Interna do TST revelou que 89,13% dos colaboradores do Tribunal estão satisfeitos com os conteúdos e serviços oferecidos pela Secretaria de Comunicação Social (Secom). O questionário ficou disponível entre os dias 14 e 28 de março e foi respondido por 268 pessoas, entre magistrados, servidores, prestadores de serviço e estagiários.</p>	(4)
	<p><b>6. Contratar ferramenta de gerenciamento de demandas compatíveis com o trabalho de comunicação social</b></p>	<p><b>Janeiro/2022:</b> processo de aquisição em andamento</p> <p><b>Maió/22:</b> processo foi paralizado por decisão superior para priorizar outras contratações.</p>	(1)

	<p><b>7. Enviar semanalmente boletim Intranews - voltado para servidores e magistrados</b></p>	<p><b>Ação contínua</b>  <b>Janeiro/2022:</b> O boletim “Intra News” continua a ser enviado aos e-mails funcionais dos servidores, sempre com um apanhado das informações publicadas da intranet durante a semana.  <b>Maiio/22:</b> O boletim “Intra News” é disparado aos e-mails funcionais dos servidores e magistrados, com um resumo das informações publicadas da intranet durante a semana.  <b>Julho/22:</b> O boletim foi disparado semanalmente a todos os e-mails de servidores, magistrados, estagiários e prestadores de serviço ao longo do primeiro semestre do ano. A ação permitiu um aumento no acesso das matérias na intranet e maior engajamento e conhecimento da atuação institucional pelo público interno.</p>	<p>(2)</p>
	<p><b>8. Enviar semanalmente e-mail marketing do TST Atual ao público interno</b></p>	<p><b>Ação contínua</b>  <b>Janeiro/2022:</b> Informativo segue sendo enviado semanalmente aos servidores do TST.  <b>Maiio/22:</b> Informativo segue sendo enviado semanalmente aos servidores do TST.  <b>Junho/22:</b> Informativo segue sendo enviado semanalmente aos servidores do TST.</p>	<p>(2)</p>
	<p><b>9. Apoiar e dar suporte técnico e criativo às campanhas e aos eventos internos promovidas por outras unidades do TST</b></p>	<p><b>Ação contínua</b>  <b>Janeiro/2022 :</b> Apoio à elaboração das artes para campanha do TST-Saúde, de divulgação do novo serviço “Atenção Primária à Saúde”, bem como apoio na diagramação dos relatórios de fim de gestão, do Regimento Interno do TST e do Livro de Aniversariantes dos Ministros.  <b>Maiio/22:</b> Ao longo dos últimos meses a CEIM/SECOM elaborou</p>	<p>(2)</p>

		<p>campanhas e identidade gráfica para dezenas de projetos promovidos pelas unidades internas do TST. Entre os destaques, a campanha de valorização do Dia da Mulher, peças do TST em Movimento e estímulo à redução de copos para a Gestão Estratégica. Além disso, a CEIM criou nova identidade visual para o Centro de Reabilitação, localizado no Bloco C do tribunal.</p> <p><b>Junho/22</b> A CEIM/Secom deu suporte e auxiliou na criação das seguintes campanhas internas: Campanha Copo Zero, Palestra Unidades Sustentáveis campanha de prevenção à Covid no ambiente de trabalho, reformulação do Boletim de Segurança da Informação, campanha de Inovação, posse dos novos ministros, promoção de saúde com ações e aulas ministradas pelo TST em Movimento, Bazar Solidário, entre outras.</p>	
<p><b>Iniciativa - Implementar ações que comuniquem a atuação do TST</b></p>	<p>10. Divulgar matérias jurídicas e institucionais que demonstrem a produtividade, a atuação e as ações promovidas pelo TST.</p>	<p><b>Ação contínua</b> <b>Janeiro/2022:</b> Foram publicadas no site do TST 37 matérias jurídicas e institucionais durante o mês.</p> <p><b>Maiio/22:</b> De fevereiro a abril de 2022, a produção de matérias jurídicas e institucionais foi diária. Foram 253 matérias ao longo dos três meses, uma média de <b>84 matérias mensais</b>.</p> <p><b>Junho/2022:</b> De janeiro a junho de 2022, a CEIM publicou <b>476 matérias jurídicas e institucionais</b> no site do TST. Uma média de <b>79 matérias por mês</b>.</p>	(2)
<p><b>Iniciativa - Aperfeiçoar os</b></p>			

<p><b>processos de trabalho com foco na cultura orientada para resultados</b></p>	<p><b>11. Produzir matérias especiais com temas contemporâneos que contextualizam a aplicação do Direito do Trabalho na vida e na rotina da da sociedade</b></p>	<p><b>Ação contínua</b> <b>Janeiro/2022:</b> não houve matéria especial em janeiro.</p> <p><b>Maiio/22:</b> Foram produzidas, até maio, duas matérias especiais. Uma com foco no Dia da Mulher e os desafios enfrentados pelas mulheres no ambiente de trabalho e outra com foco na inserção de pessoas com Síndrome de Down no mercado laboral.</p> <p><b>Junho/22:</b> a produção de matérias especiais teve continuidade ao longo dos meses. Em junho e julho foram produzidas duas matérias. Uma sobre o combate à discriminação racial e ao racismo estrutural no ambiente de trabalho e outra sobre os desafios e benefícios da diversidade LGBTQIA+ em ambientes de trabalho. Houve ainda uma matéria especial sobre o Trabalho infantil e os impactos da crise econômica e da pandemia</p>	(2)
	<p><b>12. Divulgar as ações e notícias do TST nas redes sociais e permitir a interação da sociedade, via comentários, permitindo um canal direto e aberto com a instituição.</b></p>	<p><b>Ação contínua</b> <b>Janeiro/2022: Facebook:</b> Posts: 51 / Curtidas: 9.514 / Comentários: 1.067 / Compartilhamentos: 2.593 / Clique no link: 15.128 / Novos seguidores: 1.764 / Stories: 46 / Visualização stories: 55.570</p> <p><b>Twitter:</b> Posts: 101 / Curtidas: 115.593 / Retuítas: 135 / Clique no link: 780 / Novos seguidores: 391</p> <p><b>Youtube:</b> Posts: 4 / Curtidas: 6.341 / Comentários: 80 / Visualizações: 233.805 / Compartilhamentos: 4.182 / Novos seguidores: 1.987</p>	(2)

		<p><b>Instagram:</b> Posts: 16 / Curtidas: 13.882 / Comentários: 331 / Alcance: 397.292 / Salvamento: 2.442 / Novos seguidores: 2.200 / Compartilhamento: 7.891 / Stories: 51 / Visualizações de stories: 8.183</p> <p><b>Maio/22:</b> Facebook: Posts: 70 / Curtidas:11.631 / Comentários: 1.342 / Compartilhamentos: 3.914/ Clique no link: 12.839 / Novos seguidores:1.417 / Stories: 109 / Visualização stories: 93.399</p> <p>Twitter: Posts: 180.051 / Curtidas: 1.100 (favoritos) / Retuítes: 214 / Clique no link: 1.600 / Novos seguidores: 471 / (Impressões: 209.000)</p> <p>Youtube: Posts: 68 / Curtidas: 5.658 / Comentários: - / Visualizações: 232.728/ Compartilhamentos: 4.285 / Novos seguidores: 1.845</p> <p>Instagram: Posts: 26 / Curtidas:18.809 / Comentários: 588 / Alcance: 812.445 / Salvamento: 1.733 / Novos seguidores: 6.918 / Compartilhamento: 2.841/ Stories: 109 / Visualizações de stories: 172.096</p> <p><b>Junho/2022</b> <b>Facebook</b> Posts: 68/ Curtidas: 7.887/ Comentários: 486/ Compartilhamentos: 2.704/ Clique no link: 8.425/ Novos seguidores:1.888 / Stories: 111 / Visualização stories: 85.063</p>	
--	--	---	--



		<p><b>Twitter</b> Posts: 448 / Curtidas: (favoritos) 1.614/ Retuítes: 494/ Clique no link: 1.461/ Novos seguidores: 115/ (Impressões: 246.000)</p> <p><b>Youtube</b> Posts: / Curtidas: 7.198/ Comentários: 181/ Visualizações: 262.333/ Compartilhamentos: 4.815/ Novos seguidores: 2.042</p> <p><b>Instagram</b> Posts: 29/ Curtidas: 132.564/ Comentários: 284 / Alcance: 2.522.030/ Salvamento: 4.722 / Novos seguidores: 3.054 / Compartilhamento: 18.417/ Stories:111 / Visualizações de stories: 163.584</p>	
	<p><b>13. Criar e divulgar campanhas institucionais, de abrangência nacional e de interesse público.</b></p>	<p><b>Ação contínua</b>  <b>Janeiro/2022:</b> não houve criação de campanhas durante o mês. A equipe se reúne periodicamente para o planejamento de ações de campanhas que já fazem parte do calendário nacional da Justiça do Trabalho.</p> <p><b>Maiio/22:</b> O TST e o CSJT promoveram nos dias 12 e 13 de maio o “Seminário Internacional 80 anos da Justiça do Trabalho”. Todas as peças gráficas e divulgação do evento foram elaboradas pela equipe da CEIM/SECOM. Ao longo dos últimos meses houve ainda a criação e a idealização da Semana de Conciliação 2022, com o slogan “Conciliar para Recomeçar”. Ainda em maio, a SECOM foi responsável por criar a Identidade Visual e as peças gráficas do webinar “A Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes sob a Perspectiva Jurídico Trabalhista: causas e consequências”. O evento marca uma das ações da Justiça do Trabalho para o</p>	<p>(2)</p>

		<p>Maio Laranja, que visa mobilizar a sociedade em torno do Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, cuja data é 18 de maio.</p> <p><b>Junho/22:</b> O TST realizou em junho a mesa-redonda “Diversidade e pluralidade no ambiente de trabalho”, em alusão ao Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+. Outro evento de interesse público organizado pela SECOM foi a Live na TV TST que esclareceu dúvidas sobre teletrabalho e trabalho híbrido para celetistas. Ainda em junho, o TST, o CSJT e os 24 TRTs se uniram para nova edição do Twitaço #BrasilSemTrabalhoInfantil, em parceria com o CNJ.</p> <p>No fim de maio, a SECOM produziu a campanha da Semana da Conciliação Trabalhista com o lançamento de uma cartilha didática - durante os cinco dias de evento, mais de 219 mil pessoas foram atendidas.</p>	
	<p><b>14. Divulgar ações do TST e da Justiça do Trabalho para a mídia com o intuito de aumentar a visibilidade do órgão perante a sociedade.</b></p>	<p><b>Ação contínua</b></p> <p><b>Janeiro/2022:</b> Divulgação do Seminário Internacional dos 80 anos da JT; da homenagem com aposição de fotos dos ministros Brito Pereira e Lelio Bentes nas galerias de presidentes e corregedores; do evento que oficializa o auditório Min. Walmir Oliveira da Costa; Evento de assinatura de contrato de cessão de espaço físico, entre TST e BRB, no salão do 6º andar.</p> <p><b>Maior/22:</b> A Justiça do Trabalho e as ações do TST estão presente na mídia nacional. Destaque para a posse da nova Administração do TST em fevereiro, com entrevistas exclusivas do ministro Presidente, artigos do ministro Presidente em jornais de grande circulação em datas comemorativas como o Dia do Trabalho e Dia da Mulher, atos instituídos para contratação de jovens com</p>	<p>(2)</p>

		<p>deficiência intelectual, instalação de comitês e decisões jurídicas que são repercutidas pela imprensa. De acordo com o clipping as ações do TST ou de ministros da Corte foram citados pela mídia 1038 vezes em fevereiro, 633 em março e 905 vezes em abril.</p> <p><b>Junho/22:</b> O TST aprovou a instituição do lema “O Tribunal da Justiça Social” para uso institucional, com o intuito de ampliar a identificação da sociedade com a Corte. Em relação à repercussão na mídia, destaca-se a posse de novos ministros do TST, que contou com ampla cobertura, além da divulgação da mídia para a sociedade da cartilha de Conciliação.</p>	
	<p><b>15. Criar nova identidade visual para o canal do TST no Youtube, em acordo com a nova logo da JT</b></p>	<p><b>Janeiro/2022</b> - a nova vinheta e o novo layout do canal do TST no Youtube foram finalizados e já estão disponíveis.</p> <p><b>Maiio/22:</b>A nova identidade visual já foi implementada. Foram criados novo header e nova vinheta em acordo com a nova proposta.</p>	(4)
	<p><b>15. Enviar diário de newsletter às emissoras de rádio e semanal às emissoras de TV parceiras</b></p>	<p><b>Ação contínua</b></p> <p><b>Janeiro/2022</b> A CRTV segue enviando o boletim de rádio diariamente às emissoras parceiras. O boletim de TV ainda não foi iniciado.</p> <p><b>Maiio/22</b> O envio semanal do boletim de rádio continua sendo feito. A unidade trabalha agora na elaboração do mailing de emissoras de vídeo para iniciar o projeto de mailing de TV.</p> <p><b>Junho/22</b> O envio semanal do boletim de rádio continua sendo feito. O de televisão será implementado no segundo semestre.</p>	(2)

	<p><b>16. Ampliar as parcerias com emissoras de rádio e televisão comunitárias e regionais</b></p>	<p><b>Ação contínua</b></p> <p><b>Janeiro/2022</b> A unidade tem entrado em contato com novas emissoras para tentar formalizar novas parcerias. Os contatos estão em andamento.</p> <p><b>Maió/22</b> A CRTV realizou contato com novas emissoras e novas parcerias estão em processo de execução.</p> <p><b>Junho/22</b> Neste semestre a CRTV ampliou a rede de parcerias com emissoras de rádio, e atualmente o mailing de emissoras de rádio da unidade já conta com 316 integrantes, um aumento de mais de 100% em relação ao início do ano.</p>	(2)
	<p><b>17. Criar novas séries de vídeos sobre direitos trabalhistas para Instagram do TST e da JT</b></p>	<p><b>Janeiro/2022</b> Projeto não iniciado ainda.</p> <p><b>Maió/22</b> Projeto ainda não iniciado em razão de novas demandas institucionais em andamento.</p> <p><b>Junho/22</b> Projeto ainda não iniciado em razão de novas demandas institucionais em andamento.</p>	(1)
	<p><b>18. Atualizar a playlist TST em libras</b></p>	<p><b>Ação contínua</b></p> <p><b>Janeiro/2022</b> Projeto não iniciado neste ano ainda por falta de contrato disponível para o serviço.</p>	(2)

		<p><b>Maio/22</b> O novo contrato de inserção de libras em material pré-gravado foi finalizado e poderá já ser usado. A unidade trabalha agora na seleção de conteúdos e na organização da logística de produção de vídeos para iniciar a tradução de libras em todas as produções de vídeo da CRTV/SECOM.</p> <p><b>Junho/22</b> A partir da assinatura do contrato PE-035/2022-C, a unidade iniciou contato com a empresa contratada para planejar o processo de produção dos vídeos em libras. As versões com o recurso de acessibilidade serão iniciadas em julho, com a consequente atualização do canal do TST no YT.</p>	
	<p><b>19. Desenvolver novos produtos para as redes sociais com o intuito de aumentar o alcance das matérias da rádio TST.</b></p>	<p><b>Ação contínua</b></p> <p><b>Janeiro/2022</b> Unidade continua produzindo conteúdos de áudio para publicação nas redes sociais.</p> <p><b>Maio/22</b> Unidade continua produzindo conteúdos de áudio para publicação nas redes sociais. A visualização dos conteúdos tem sido bastante amplificada com a divulgação do material da Rádio TST neste meio.</p> <p><b>Junho/22</b> A unidade segue disponibilizando conteúdos semanais em áudio para inclusão nas redes sociais do TST. Neste semestre, a unidade lançou também a série de vídeos TST+ com foco no Instagram, para divulgação das principais notícias da semana.</p>	(2)

	<p>20. Lançamento de nova série de podcast para a Justiça do Trabalho</p>	<p><b>Ação contínua</b></p> <p><b>Janeiro/2022</b> Projeto não iniciado, programado para maio e setembro.</p> <p><b>Maio/22</b> A primeira temporada de 2022 do podcast Trabalho em Pauta estreou em maio e está em processo de publicação. A segunda temporada anual irá ao ar em setembro.</p> <p><b>Junho/22</b> A primeira temporada de 2022 foi encerrada em junho. Em agosto a unidade irá iniciar a produção da segunda temporada no ano.</p>	<p>(2)</p>
--	---	--	------------

Obs.: foram utilizados R\$ XXXXX para a execução das ações.

**Painel de Contribuição  
SEGGE  
JUNHO/2022**

Objetivo Estratégico/ Iniciativa Estratégica/ Meta Estratégica	Ação	Registrar os investimentos alocados e as ampliações e reduções físicas e/ou financeiras porventura alcançadas no desempenho das ações e/ou de seus indicadores vinculados, no período.  Registrar os andamentos das ações (cronograma, situação, dificuldades, pendências, observações, etc.), no período.	Situação (1) Não Iniciada (2) Em Dia (3) Atrasada (4) Concluída (5) Excluída
<b>Objetivo Estratégico - Fortalecer governança e comunicação.</b>  <b>(IMG) Aumentar em 1% ao ano a maturidade da Governança Institucional.</b>  <b>Iniciativa - Aperfeiçoar a governança institucional</b> <b>Iniciativa - Aperfeiçoar a governança da Estratégia.</b>	1. Tratar a pesquisa do IMG 2021.		( 2 )
	2. Apresentar pontos fracos do IMG às Comissões Institucional e Temáticas.	Aguardando reunião do Comitê	( 1 )
	3. Tratar as ações aprovadas pelos Comitês Institucional e da Estratégia.	Aguardando reunião do Comitê	( 1 )
	4. Aplicar pesquisa para o IMG 2022.		( 1 )
<b>Iniciativa - Ampliar a gestão do conhecimento</b>	5. Revisar e manter os conhecimentos da SEGGE atualizados	<b>Ação continuada -</b> Revisar todos os conhecimentos vinculados ao Sigest 2.0 - Realizado: 2º trimestre	( 2 )

<b>Objetivo: Garantir infraestrutura</b>  <b>Iniciativa - Vincular a execução do orçamento disponibilizado à Estratégia</b>	<b>6. Apoiar a elaboração e acompanhar as ações de Contribuição das Unidades para o PE 2021-2026</b>	Ação continuada	( 2 )
<b>Objetivo: Aprimorar processos de Trabalho</b>  <b>Iniciativa - Criar portfólio de ações/projetos estratégicos</b>  <b>Iniciativa - Aperfeiçoar os processos de trabalho com foco na cultura orientada para resultados</b>	<b>7. Apresentar à CPPE Proposta de Portfólio de ações/projetos estratégicos.</b>	Ação continuada (para apresentação na 1ª RAE)	( 4 )
	<b>8. Acompanhar os indicadores do PE 2021-2026 no SIGEST.</b>	Ação Continuada Implementar a Análise de desempenho dos indicadores diretamente no Sigest 2.0 - realizado no 1º trimestre.	( 2 )
	<b>9. Implementar o PDGP no SIGEST.</b>	Realizado Fevereiro 2022	( 4 )
	<b>10. Realizar Pesquisa de Metas Nacionais para 2023.</b>	Previsão: Julho / Agosto 2022	( 2 )
	<b>11. Elaborar e Aprovar Plano de Trabalho para o Relatório de Gestão 2022 - TCU.</b>	Previsão: Até agosto/2022	( 1 )
	<b>12. Elaborar Relatório de Gestão para o</b>	Realizado - Janeiro a Março 2022	( 4 )



**Painel de Contribuição  
SEGGE  
JUNHO/2022**

	TCU referente à 2021-		
	13. Elaborar Relatório de Gestão de Desempenho Estratégico 2021	Previsão: fevereiro/2022	( 4 )

Obs.: as ações não necessitarão de recursos financeiros.

**Painel de Contribuição  
SEGP e NUGEP-SP  
JUNHO/2022**

Objetivo Estratégico/ Iniciativa Estratégica/ Meta Estratégica	Ação	Registrar os investimentos alocados e as ampliações e reduções físicas e/ou financeiras porventura alcançadas no desempenho das ações e/ou de seus indicadores vinculados, no período. *  Registrar os andamentos das ações (cronograma, situação, dificuldades, pendências, observações, etc.), no período.	Situação (1) Não Iniciada (2) Em Dia (3) Atrasada (4) Concluída (5) Excluída
<p>(IMG) Aumentar em 1% ao ano a maturidade da Governança Institucional</p> <p>Iniciativa - Aperfeiçoar a governança institucional</p>	<p>1. Participar da Comissão de Governança Institucional (propor ações e atuar na realização das ações aprovadas)</p>	<p><b>JANEIRO</b>  <b>Política da Governança Institucional</b>  <b>Ato TST.GP nº 388, 16/10/2020</b>  O Secretário-Geral é membro efetivo da Governança, conforme Ato TST.GP nº 388/2020, que trata da Política da Governança Institucional.</p> <p><b>FEVEREIRO</b>  <b>Ato TST.GP nº 57, de 16/2/2022</b>, que designa membros para integrarem o Comitê de Governança Institucional – CGI no âmbito do Tribunal Superior do Trabalho – TST.  Foram designados o Ministro LELIO BENTES CORRÊA e o Ministro JOSÉ ROBERTO FREIRE PIMENTA para integrarem o CGI do TST.</p>	<p>(2)</p> <p>(4)</p>
<p>Iniciativa - Aprimorar a gestão de riscos</p>	<p>2. Aperfeiçoar a gestão de riscos na SEGP</p>	<p><b>ABRIL</b>  <b>Política de Gestão de Riscos da Secretaria do TST</b>  <b>Ato TST.GP nº 191, 27/4/2022</b>, que dispõe sobre a Política de Gestão de Riscos da Secretaria do Tribunal Superior do Trabalho</p>	<p>(4)</p>

**Painel de Contribuição  
SEGP e NUGEP-SP  
JUNHO/2022**

		<p><b>Política de Gestão de Riscos da Secretaria do TST</b> <b>Ato TST.GP nº 192, 27/4/2022</b>, que institui o Comitê de Gestão de Riscos da Secretaria do Tribunal Superior do Trabalho.</p> <p><b>MAIO</b> <b>Resolução Administrativa nº 2.320, de 16/5/2022</b>, que criou a Coordenadoria de Integridade e de Gestão de Riscos, vinculada à Secretaria de Governança e de Gestão Estratégica.</p>	(4)
Iniciativa - Aprimorar a divulgação dos resultados da produtividade do TST	3. Contribuir para o aprimoramento da divulgação dos resultados da produtividade do TST	<p><b>JANEIRO</b> <b>Sistema de Governança Institucional</b> <b>Ato TST.GP nº 387, 16/10/2020</b></p> <p>A contribuição é, em especial, executada com a participação do secretário nas comissões da Governança Institucional e de Planejamento Estratégico, entre outros.</p>	(2)
		<p><b>MAIO</b> <b>Ato TST.GP nº 229, 16/5/2022</b>, que criou, na estrutura do Tribunal Superior do Trabalho, a Secretaria de Pesquisa Judiciária e Ciência de Dados - SEPJD, subordinada diretamente à Presidência do Tribunal.</p>	(4)
		<p><b>JUNHO</b> <b>Ato TST.GP nº 330, 6/6/2022</b>, que designou o Excelentíssimo Senhor Luciano Athayde Chaves, Juiz do Trabalho da 21ª Região, para exercer as atribuições de magistrado supervisor da Secretaria de Pesquisa Judiciária e de Ciência de Dados do</p>	(4)

**Painel de Contribuição  
SEGP e NUGEP-SP  
JUNHO/2022**

		<p>Tribunal Superior do Trabalho (SEPJD).</p> <p><b>JULHO</b></p> <p><b>Ato Conjunto TST.CSJT.GP nº 45, 1º/7/2022</b>, que designou o Excelentíssimo Senhor Luciano Athayde Chaves, Juiz do Trabalho da 21ª Região, para exercer as atribuições de Magistrado Gestor de Metas do Tribunal Superior do Trabalho (TST) e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).</p>	(4)
<p><b>(IJTRR) Julgar pelo menos 50% ao ano os temas pendentes afetados pelo rito dos incidentes de recursos repetitivos;</b></p> <p><b>Iniciativa - Estimular ações de redução do tempo de julgamento dos Incidentes de Recursos Repetitivos;</b></p> <p><b>Iniciativa - Estimular o julgamento dos temas de Recursos Repetitivos pendentes;</b></p>	<p><b>4. Acompanhar o julgamento dos Temas de Recursos Repetitivos pendentes</b></p>	<p><b>JANEIRO</b></p> <p>O Índice de Julgamento dos Temas Afetados pelo Rito dos Recursos Repetitivos – IJTRR avalia o desempenho do julgamento dos temas afetados pelo rito dos recursos repetitivos.</p> <p>No ano de 2021, foi realizada a primeira avaliação do desempenho do julgamento dos temas afetados pelo rito dos recursos repetitivos.</p> <p>A meta estipulada foi de 50% e o resultado apurado foi de 42,86%, o que corresponde a um desempenho de 85,71%. Nesse sentido, foram julgados 3 dos 7 temas disponíveis para a devida apreciação.</p>	(1)

<p>(ITMJ) Reduzir em 1% ao ano o tempo médio de tramitação entre a primeira conclusão e o primeiro julgamento do processo judicial</p> <p>(IPAG) Reduzir em 1% ao ano os processos conclusos com mais de 2 anos de distribuição nos gabinetes;</p> <p>(ITMT) Reduzir em 1% ao ano o tempo médio de tramitação entre o andamento inicial e a baixa do processo judicial;</p> <p>(IC) Reduzir em 1% ao ano o congestionamento processual;</p> <p>(ITMJS) Reduzir em 1% ao ano o tempo médio de</p>	<p><b>5. Disponibilizar novos Sistemas de Tecnologia da Informação com o fito de aumentar a produtividade dos Gabinetes.</b></p>	<p><b>JANEIRO</b></p> <p><b>Sistema Hermes</b> Ao utilizar a expertise adquirida com o uso da inteligência artificial na ferramenta Bem-te-vi e com os dados provenientes do sistema e-Rec, em novembro de 2021, o Tribunal lançou o sistema Hermes. Ele possibilita a construção assistida de minuta de voto e de despacho, com base em modelos associados ao tipo de recurso, aos temas e suas respectivas teses. O referido sistema possibilita a inserção automática de textos pré-definidos, com aproveitamento de trechos da decisão proferida pelo TRT e das razões do recurso, customizáveis por gabinete. O Hermes é um sistema pautado na otimização do processo de elaboração de minutas com maior qualidade num tempo menor e com menos esforço.</p> <p><b>A ferramenta “Bem-te-vi”</b> A ferramenta “Bem-te-vi” é um sistema de inteligência artificial criado para auxiliar de forma estratégica a gestão do acervo processual nos Gabinetes de Ministros. Ela auxilia na reunião de processos que possuem os mesmos temas, otimizando, assim, o tempo de elaboração dos votos. O módulo “Triagem Virtual” incorporou os processos do PJe para que todo o acervo seja apresentado. Por essa razão, ele passou a ser denominado de Bem-te-vi Web. A ferramenta encontra-se em produção e continua o desenvolvimento de novas evoluções e melhorias.</p> <p><b>Sistema Plenário Eletrônico</b> Sistema utilizado pelos ministros para registro de votos nos</p>	<p>(2)</p> <p>(4)</p>
--	--	---	-----------------------

**Painel de Contribuição  
SEGP e NUGEP-SP  
JUNHO/2022**

<p><b>Julgamento dos processos sobrestados em razão de repercussão geral, após decisão do STF;</b></p> <p><b>Iniciativa - Aprimorar o julgamento dos processos sobrestados após a decisão pelo STF;</b></p> <p><b>Iniciativa - Aperfeiçoar os processos de trabalho com foco na cultura orientada para resultados;</b></p> <p><b>Iniciativa - Aperfeiçoar os procedimentos administrativos e cartorários;</b></p> <p><b>(IPJ) Aumentar em 1% ao ano a média de julgados por magistrado.</b></p>		<p>processos dos Órgãos Judicantes. Podendo, inclusive, realizar voto antecipado (virtualmente) ou voto presencial.</p> <p>A ferramenta traz modernização, comodidade e celeridade na análise e decisão sobre processos que tramitam no eSIJ e no PJe.</p> <p>O Plenário Eletrônico encontra-se em produção, integrado ao PJe e Secretaria Eletrônica, porém, continua o desenvolvimento de evoluções e melhorias.</p> <p><b>Sistema Gabinete Eletrônico</b></p> <p>Sistema utilizado pelos Gabinetes para visualização de peças, controle interno de acervo, elaboração de minutas de despacho, decisão e voto e assinatura de despachos e decisões. A ferramenta tem importância na inovação e atualização da forma de trabalho dos Gabinetes do TST.</p> <p>O sistema encontra-se em produção e continua o desenvolvimento de novas evoluções e melhorias, além de integração com PJe e eSIJ.</p> <p><b>Sistema Secretaria Eletrônica</b></p> <p>Sistema desenvolvido para controle das sessões de julgamento pelos Secretários de OJs, contemplando processos do PJe e do eSIJ na mesma ferramenta.</p> <p>O projeto está em andamento desde abril de 2018 e encontra-se em produção desde o final do mesmo ano. Atualmente, o sistema é utilizado por todos os Órgãos Judicantes do TST e está integrado ao Plenário Eletrônico e ao PJe, porém, continua o desenvolvimento de evoluções e melhorias para abarcar outras</p>	<p>(4)</p> <p>(4)</p> <p>(4)</p>
---	--	---	----------------------------------

Painel de Contribuição  
SEGP e NUGEP-SP  
JUNHO/2022

		<p>tarefas das Secretarias de OJC.</p> <p><b>Projeto AILAB/UnB/TST – Acordo de Cooperação Mútua</b> O Tribunal Superior do Trabalho (TST) e a Universidade de Brasília (UnB) assinaram acordo de cooperação mútua para pesquisa e desenvolvimento de novas soluções de inteligência artificial que serão implementadas no sistema Bem-te-vi. As ferramentas destinam-se ao agrupamento de processos e ao melhor refinamento da pesquisa de jurisprudência. A iniciativa reforça o compromisso do Tribunal em investir em tecnologias que visam aprimorar a prestação jurisdicional, objetivando trazer maior eficiência e agilidade nos julgamentos da Corte. O acordo de cooperação terá vigência até fevereiro de 2024. As pesquisas serão desenvolvidas pelo Laboratório de Inteligência Artificial da UnB (Ailab) e contarão com o apoio do grupo de pesquisa em Direito, Racionalidade e Inteligência Artificial da Faculdade de Direito (DR.IA.UnB) O plano de trabalho, fundamentado no Decreto nº 10.426/20, tem por escopo o processamento de linguagem natural, que será aplicada ao sistema Bem-te-vi para análises de processos jurídicos do Tribunal Superior do Trabalho. Como produto da parceria serão entregues quatro módulos: iSimilares, iJurisprudência, FeedbackSys e iLongLifeSys. O projeto objetiva pesquisar e desenvolver (P&amp;D) soluções para agregar ao sistema Bem-te-vi funcionalidades de Agrupamento de Processos (iSimilares) e Levantamento de Jurisprudência (iJurisprudência). Além disso, visando evidenciar o desempenho real destas soluções, é objetivo deste acordo desenvolver um</p>	(2)
--	--	---	-----

Painel de Contribuição  
SEGP e NUGEP-SP  
JUNHO/2022

		<p>módulo de Registro de Feedbacks dos usuários (FeedbackSys). Por fim, o pacto também visa pesquisar soluções de Long Life Machine Learning (LLML), para o desenvolvimento de uma solução que traga um ciclo de vida longo aos modelos de IA implantados.</p> <p>Entre as melhorias esperadas, estão a otimização das rotinas administrativas e judiciais dos servidores que desempenham atividades de análise processual e o aumento da capacidade de processamento do volume de demandas, permitindo uma tramitação mais célere dos processos e uma efetiva redução da taxa de congestionamento dos processos judiciais.</p> <p><b>ABRIL</b></p> <p><b>Ato Conjunto TST.CSJT.GP nº 26, de 4/4/2020</b>, que dispõe sobre a prestação de serviço extraordinário no Tribunal Superior do Trabalho e no Conselho Superior da Justiça do Trabalho</p> <p><b>Ato TST.GP nº 154, de 6/4/2020</b>, que institui o Grupo de Negócio do Tribunal Superior do Trabalho (TST) para o Sistema Processo Judicial Eletrônico instalado na Justiça do Trabalho (PJe).</p> <p>De acordo com o previsto nos arts. 27 e 28 do Ato Conjunto TST.CSJT.GP nº 6, de 4/5/2020, compete ao Grupo de Negócio auxiliar no desenvolvimento e sustentação do Sistema PJe instalado no Tribunal.</p>	<p>(4)</p> <p>(4)</p>
--	--	--	-----------------------



**Painel de Contribuição  
SEGP e NUGEP-SP  
JUNHO/2022**

	<b>6. Autorizar a realização de serviço em jornada extraordinária.</b>	<b>ABRIL</b> <b>Ato Conjunto TST.CSJT.GP nº 26, de 4/4/2020</b> , que dispõe sobre a prestação de serviço extraordinário no Tribunal Superior do Trabalho e no Conselho Superior da Justiça do Trabalho	(2)
--	--	--	-----

Obs. até junho de 2022 houve a aplicação de R\$ 756.846,06 com o pagamento de horas extras no auxílio da elaboração de votos em apoio aos ministros.