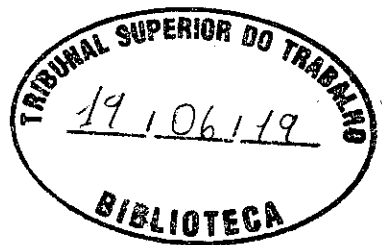


# El Envejecimiento de la Población Trabajadora

Balance crítico de la situación y propuestas de mejora

Observatorio Vasco sobre Acoso y Discriminación



# Indice

Presentación.....	9
<b>María Jesús Carmén San José López.</b> <i>Consejera de Trabajo y Justicia del Gobierno Vasco.</i>	
<b>Alberto Alonso Martín.</b> <i>Director de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales</i>	
Prólogo del Observatorio Vasco sobre Acoso y Discriminación.....	13
Capítulo Primero. Análisis demográfico: causas y consecuencias del envejecimiento de la población .....	17
1. Análisis demográfico: causas y consecuencias del envejecimiento de la población .....	19
<b>Antonio Abellán.</b> <i>Investigador científico. Departamento de Población, Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).</i>	
2. Análisis sociológico del envejecimiento de la población trabajadora. España y Euskadi .....	37
<b>Gloria Múgica Conde.</b> <i>Socióloga y Directora-Gerente de DEMA-Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento. Diputación Foral de Bizkaia.</i>	
3. Cambios demográficos de la población de Cataluña 2015-2030-2050 ..	57
<b>Josep Anton Sánchez Cepeda.</b> <i>Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT).</i>	
<b>Mireia Farré Mallofré.</b> <i>Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT).</i>	
Capítulo Segundo. Consecuencias del envejecimiento sobre el sistema público de Seguridad Social .....	75
4. Una visión europea sobre el problema del envejecimiento de la población y el futuro de las pensiones .....	77
<b>Alejandro Cercas Alonso.</b> <i>Ex Eurodiputado. Profesor Jean Monnet. Universidad Extremadura.</i>	

5. La protección de la vejez a través de pensiones .....	99
<b>Andrés Ramón Trillo García.</b> <i>Letrado de la Administración de la Seguridad Social.</i>	
<b>Capítulo Tercero. Consecuencias del envejecimiento sobre el mercado de trabajo .....</b>	
<b>131</b>	
6. Perspectivas sectoriales del empleo en la economía vasca .....	133
<b>Joseba Madariaga.</b> <i>Director de Estudios de Laboral Kutxa. Profesor de Deusto Business School.</i>	
7. Escenarios y tendencias del envejecimiento de la población trabajadora. La política de empleo .....	153
<b>Javier Ramos Salazar.</b> <i>Responsable del Gabinete Técnico en LANBIDE, Servicio Vasco de Empleo.</i>	
8. Envejecimiento de la población y retos para el futuro del trabajo y el bienestar cotidiano .....	163
<b>Teresa Torns.</b> <i>Profesora jubilada. Departamento Sociología de la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB).</i>	
<b>Capítulo Cuarto. El impacto del envejecimiento sobre la salud de las personas y el sistema público de salud .....</b>	
<b>177</b>	
9. Aspectos médico-laborales en la función para la edad/género .....	179
<b>Servicio de Prevención Mancomunado de la Entidades Municipales de Bilbao.</b> <i>Ayuntamiento de Bilbao.</i>	
10. El Proceso de envejecimiento de las personas .....	187
<b>Laura Coll i Planas y Antoni Salvà.</b> <i>Fundació Salut i Envel·liment. Universidad Autónoma de Barcelona–UAB.</i>	
<b>Capítulo Quinto. El derecho a la igualdad de trato y no discriminación por razón de la edad .....</b>	
<b>203</b>	
11. El Derecho a la igualdad de trato y no discriminación por razón de edad. La protección de las personas de edad avanzada en la normativa de la Organización Internacional del Trabajo y en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional .....	205

	<b>Eduardo Rojo Torrecilla.</b> <i>Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Autónoma de Barcelona-UAB.</i>	
12.	Medidas laborales tendentes a garantizar el derecho a la igualdad de trato y no discriminación por razón de edad .....	221
	<b>Francisco Javier Arrieta Idiakez.</b> <i>Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Deusto.</i>	
13.	El acoso discriminatorio por razón de edad. Análisis de un caso real .....	269
	<b>Manuel Velázquez.</b> <i>Inspector de Trabajo y Seguridad Social.</i> <b>Juan Ignacio Marcos.</b> <i>Abogado Laboralista.</i> <i>Miembros del Observatorio Vasco sobre Acoso y Discriminación.</i>	
Capítulo Sexto. La gestión de la edad en las organizaciones .....		291
14.	La gestión de la edad en las organizaciones .....	293
	<b>Gotzon Bernaola.</b> <i>Innobasque-Agencia Vasca de la Innovación.</i> <b>Jagoba Gómez.</b> <i>Fundación Laboral San Prudencio.</i>	
Capítulo Séptimo. La gestión de la seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta la edad de las personas .....		323
15.	Trabajo más seguro y saludable a cualquier edad .....	325
	<b>Sarah Copsey.</b> <i>Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA).</i>	
16.	Ergonomía: evaluación y adaptación del trabajo a las personas mayores .....	337
	<b>Alberto Ferreras Remesal.</b> <i>Instituto de Biomecánica de Valencia.</i>	
17.	Gestión del envejecimiento de la población trabajadora: el impacto de las condiciones psicosociales y organizativas .....	347
	<b>María Jesús Otero Aparicio.</b> <i>Jefa de la Unidad Técnica de Psicopsicología. Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT). Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT).</i>	

18. El bienestar laboral: perspectiva de los trabajadores mayores .....	363
<b>Jordi Fernández-Castro y Mari Pau González-Olmedo.</b> Grup d'Investigació en Estrès i Salut (GIES). Universitat Autònoma de Barcelona.	
19. La vigilancia de la salud en el trabajo a partir de los 55 años .....	373
<b>Aitor Guisasola Yeregui.</b> Responsable de la Unidad de Salud Laboral de Osalan–Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales en Gipuzkoa.	
Capítulo Octavo. Experiencias reales de gestión de la edad en las empresas .....	385
20. Modelo de integración de la prevención de riesgos laborales en la función para la edad en el Ayuntamiento de Bilbao .....	387
<b>Servicio de Prevención Mancomunado del Ayuntamiento de Bilbao y Entidades Municipales.</b>	
21. Aplicación práctica de la herramienta de adecuación de puestos de trabajo por motivos de salud derivados de la edad .....	419
<b>OSARTEN.</b> Corporación MONDRAGON.	
22. Propuestas para gestionar el talento sénior: trabajar en voz alta en la madurez profesional .....	433
<b>Laura Rosillo.</b> HR Senior.	
23. Lantegi Batuak, soluciones, dispositivos, herramientas y metodologías innovadoras adaptadas a las personas con discapacidad intelectual que envejecen en entornos sociolaborales .....	445
<b>Miguel Martín Zurimendi.</b> Médico del Trabajo y Ergónomo. Fundación Lantegi Batuak.	
24. Gestión de la edad en la empresa. Reto y oportunidad .....	461
<b>Matilde Lahera.</b> Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del SNS-O COP de Navarra.	
25. Experiencias reales de la gestión de la edad en las empresas .....	471
<b>Carlos Calleja.</b> Socio fundador de VERSSUS Libros.	

26. Algunas experiencias prácticas en gestión de la edad y Prevención de Riesgos Laborales ..... 481

**Marisa Rufino San José.** *Ex secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente CEC-UGT. Asesora Especializada en Prevención de Riesgos Laborales.*

27. La Gestión de la edad en Airbus España. Un caso real en la negociación colectiva ..... 491

**Pedro López Alocen.** *Director de Relaciones Laborales en AIRBUS ESPAÑA.*

- Capítulo noveno. Propuestas y políticas globales sobre el envejecimiento de la población trabajadora ..... 503

28. Trabajadores mayores y políticas de envejecimiento en las grandes empresas: a propósito del nuevo marco de buena gobernanza societaria de la diversidad de edad laboral ..... 505

**Cristóbal Molina Navarrete.** *Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.*

29. Una visión global sobre envejecimiento y gestión de edad ..... 535

**Manuel Velázquez Fernández.** *Inspector de Trabajo y Seguridad Social.*

**Juan Ignacio Marcos.** *Abogado Laboralista.*

**Rocío Barreira.** *Psicóloga Clínica.*

*Miembros del Observatorio Vasco sobre Acoso y Discriminación.*

30. La situación de las personas mayores de 55 años en el mercado de trabajo español y propuestas sindicales para su mejora ..... 563

**Mari Carmen Barrera Chamorro.** *Secretaria Confederal de Políticas Sociales, Empleo y Seguridad Social de la Unión General de Trabajadores (UGT).*

31. Consecuencias laborales y sociales del envejecimiento en España. Una perspectiva sindical ..... 583

**Carlos Bravo Fernández.** *Secretario de Políticas Públicas y Protección Social de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras.*

**Fernando Puig-Samper Mulero.** *Adjunto a la secretaría de Políticas Públicas y Protección Social de Comisiones Obreras.*