



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

ANEXO II AO ATO SEAUD.GP Nº 673, DE 6/12/2024

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA (PAC-AUD)

EXERCÍCIO 2025





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

O Plano Anual de Capacitação de Auditoria do Tribunal Superior do Trabalho (PAC-Aud) é o instrumento que busca desenvolver as competências técnicas e gerenciais necessárias à atuação de servidores que exercem suas atividades na Secretaria de Auditoria do Tribunal (SEAUD).

Em consonância ao que estabelecem os arts. 69 a 70 da Resolução CNJ nº 309/2020 e o art. 8º do Ato SEAUD nº 317/2020, o PAC-AUD para o exercício de 2025 foi definido a partir do levantamento das necessidades de capacitação, que teve como base os temas ou processos auditáveis estabelecidos no PAA/2025 (Anexo I) e os conhecimentos específicos necessários para a execução dos trabalhos de auditoria e de outras atividades inerentes à Secretaria, exceto aquelas relativas aos monitoramentos listados na Tabela 2 do citado Anexo I, tendo em vista que os treinamentos foram realizados em anos anteriores. Ainda, o Plano contempla cursos voltados para formação básica de auditores, a serem ofertados quando do ingresso de novos servidores na SEAUD, conforme determina o art. 69, § 2º, da Resolução CNJ nº 309/2020.

Além disso, a carga horária foi estabelecida tendo como parâmetros o mínimo de 8 dias úteis de treinamento por servidor lotado na Secretaria de Auditoria do Tribunal, considerando 7 horas diárias da jornada de trabalho, totalizando assim 56 horas de capacitação para cada servidor.

Além disso, a carga horária foi estabelecida tendo como parâmetros o mínimo de 8 dias úteis de treinamento por servidor lotado na Secretaria de Auditoria do Tribunal, considerando 7 horas diárias da jornada de trabalho, totalizando assim 56 horas de capacitação para cada servidor.

Ademais, diante da limitação dos gastos públicos, o TST tem buscado soluções para manter o desenvolvimento de seus servidores, tais como parcerias com outros órgãos para realização de cursos a baixo custo ou sem ônus. Da mesma forma, o CNJ e o TCU têm oferecido ações de capacitação direcionadas aos servidores da área de auditoria interna, sem ônus para o Tribunal.

Ressalta-se que a necessidade de capacitação identificada na Tabela 1 a seguir é considerada essencial para o desempenho das atribuições dos servidores da SEAUD e visam o desenvolvimento das áreas de auditoria interna em alinhamento com as boas práticas atualmente adotadas e a integração entre os órgãos de auditoria. Ainda, a participação de auditores em fórum de debates, a exemplo do Fórum Permanente de Auditoria do Poder Judiciário, do Fórum Nacional de Controle promovido pelo TCU ou do Congresso Brasileiro de Governança, Controle Público e Gestão de Riscos nas Aquisições, amplia a visão estratégica e internaliza boas práticas existentes em outros órgãos da Administração Pública.

Outras formações possuem particularidades específicas. No tocante à auditoria de TIC, há necessidade de capacitação em Auditoria de Tecnologia da Informação e de participação em conferências sobre boas práticas e temas relevantes para a estratégia de TIC do TST, como o *Gartner IT Infrastructure, Operations and Cloud Strategies Conference*; *Gartner Data & Analytics Summit*; e *Gartner Symposium ITXPO*.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

Tabela 1 - Estimativa de capacitação para os servidores da SEAUD para o exercício de 2025.

Tema ou Área Auditável - PAA 2025	Necessidade de Capacitação	Área de concentração	Nome do Curso	Carga Horária	Modalidade (presencial, semipresencial ou on-line)	Previsão de realização	Qtd. de servidor	Capacitação Prioritária em 2025?
	Formação básica de auditores	Normas Internacionais de Auditoria	Manual de Auditoria do Poder Judiciário	50	On-line	A definir	5	Sim
	Formação básica de auditores	Auditoria	Técnicas de Auditoria Interna Governamental	24	On-line	A definir	5	Não
	Formação básica de auditores	Auditoria Baseada em Risco	Auditoria Baseada em Riscos – Etapa I	25	On-line	A definir	3	Não
	Formação básica de auditores	Auditoria Baseada em Risco	Auditoria Baseada em Riscos – Etapa II	25	On-line	A definir	3	Não
Auditoria Financeira integrada com conformidade das contas anuais	Auditoria Financeira	Normas Internacionais de Auditoria	Normas Internacionais de Auditoria Financeira – NIA	40	On-line	A definir	5	Não
Auditoria Financeira integrada com conformidade das contas anuais	Auditoria Financeira	Orçamento e Finanças	Auditoria nas Contas Anuais - Financeira Integrada com Conformidade	100	On-line	A definir	3	Não
Auditoria Financeira integrada com conformidade das contas anuais	Auditoria Financeira	Orçamento e Finanças	Informações Gerenciais Aplicada à Auditoria Financeira	20	Presencial	A definir	8	Não
Auditoria Financeira integrada com conformidade das contas anuais	Tesouro Gerencial	Orçamento e Finanças	Tesouro Gerencial - Teoria e Prática	25	Presencial	A definir	6	Sim



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

Tema ou Área Auditável - PAA 2025	Necessidade de Capacitação	Área de concentração	Nome do Curso	Carga Horária	Modalidade (presencial, semipresencial ou on-line)	Previsão de realização	Qtd. de servidor	Capacitação Prioritária em 2025?
Auditoria Financeira integrada com conformidade das contas anuais	Siafi - Operacional e Web	Orçamento e Finanças	Auditoria Contábil via SIAFI com Análise de Balancete	20	On-line	A definir	6	Não
Auditoria Financeira integrada com conformidade das contas anuais	Análise de Demonstrações Contábeis	Orçamento e Finanças	Análise e Avaliação das Demonstrações Contábeis do Setor Público à Luz da Auditoria Contábil-Financeira	20	Presencial	A definir	6	Sim
Capacidade da Auditoria	-	Auditoria	IA-CM - Modelo de Capacidade de Auditoria Interna	32	Presencial	Abril	13	Sim
Continuidade de Negócio	Gestão de Continuidade	Gestão	Gestão de Continuidade de Negócios: Conceitos e Gerenciamento	24	On-line	A definir	8	Sim
Diárias e Passagens	Diárias e Passagens	Gestão	Concessão de Diárias e Passagens	20	Presencial	Junho	4	Sim
Integridade e ética nas contratações públicas	Conformidade	Licitações	Compliance, Integridade e Lei Anticorrupção	10	On-line	A definir	5	Sim
Integridade e ética nas contratações públicas	Conformidade	Fraude	Conhecimento em Prevenção de Fraudes	24	On-line	A definir	6	Sim
Riscos de TI	Riscos de Sistemas de Informação	Tecnologia	Preparatório CRISC - Certification in Risk and Information Systems Control	40	On-line	A definir	3	Sim
Folha de pagamento	Extração de dados	Gestão de Pessoas	Utilizando a linguagem SQL para extrair dados	20	Presencial	A definir	6	Sim