

BALANÇO RESUMIDO DAS ATIVIDADES
DO TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO E DA
JUSTIÇA DO TRABALHO EM 2011

Encerrado mais um ano de trabalho, cumpre-me apresentar ao Órgão Especial e à sociedade um breve balanço das principais atividades do TST e da JT no ano de 2011.

TEMA 1. DADOS ESTATÍSTICOS DO TST (atualizados até 15/12/2011)

- **CASOS NOVOS**: até 15/12/2011 o TST recebeu **164.700 casos novos** (recursos + ações originárias), **4,9% a mais** que no ano de 2010, quando esse quantitativo foi de 157.068;

Especificação dos casos novos: 164.700 processos

a.1) ações originárias: 5.374 processos

a.2) recursos oriundos dos Regionais: 159.326 processos

- **RECURSOS INTERNOS**: foram interpostos em 2011 **41.413** recursos internos, 12,2% a menos do que em 2010 (47.143).

- **PROCESSOS RECEBIDOS (CASOS NOVOS + RECURSOS INTERNOS)**: foram recebidos no TST (casos novos + recursos internos) **206.113** processos para solucionar, **0,6% a mais**

do que em 2010 (204.211). Foi esse o número total de processos passíveis de julgamento no TST em 2011.

- **PROCESSOS SOLUCIONADOS:** foram **SOLUCIONADOS** pelo TST (até 15/12/2011) **204.690** processos, **3,4% a menos que no ano de 2010**, quando esse quantitativo foi de **211.979**.

Desse total (204.690), 175.507 julgamentos foram proferidos em sessão e 29.183 por despacho/decisão monocrática. Noto, nesse sentido, **aumento de 5,8% no número de julgamentos em sessão em relação a 2010** (de 165.964 para 175.507), como também **uma sensível redução no número de julgamentos por decisões monocráticas** (de 46.015 em 2010 para 29.183).

- **JULGADOS X PROCESSOS RECEBIDOS:** do cotejo entre o número de processos recebidos (casos novos + recursos internos) e de **SOLUCIONADOS**, observa-se que o TST conseguiu dar vazão à quase totalidade dos processos passíveis de julgamento (206.113 recebidos x 204.690 **SOLUCIONADOS**), ou seja, **o TST SOLUCIONOU 99,3% dos processos recebidos.**

- **PROCESSOS AGUARDANDO JULGAMENTO NO TST**

O Tribunal Superior do Trabalho encerrou 2011 com um acervo de **191.238** processos **AGUARDANDO JULGAMENTO** (evidentemente **excluídos** os recursos extraordinários **sobrestados** e os que aguardam despacho de admissibilidade da Vice-Presidência).

Se considerarmos somente os processos já CONCLUSOS para julgamento, em 15 dezembro de 2011, temos cerca de **170 mil** processos confiados aos Srs. Ministros.

- PROCESSOS SOBRESTADOS OU COM RE OU AIRE: preocupamos o número **crescente** de processos sobrestados em virtude de repercussão geral (aguardando apreciação do STF). Há atualmente **34.741 mil processos na CREC**, quantitativo composto, sobretudo, por esses processos sobrestados, **além de** aproximadamente 4 mil processos em análise de admissibilidade de RE ou AIRR, totalizando cerca de 39 mil processos já solucionados pelo TST e ainda não baixados aos Regionais.

2. DETALHAMENTO DA MOVIMENTAÇÃO PROCESSUAL DO TST

2.1. TOTAL DE PROCESSOS AUTUADOS NO TST EM 2011

Foram autuados em 2011, no TST, 188.061 processos, entre ações originárias, recursos recebidos dos Tribunais Regionais do Trabalho e recursos internos. Esse total é **5,1% inferior** ao que foi autuado em 2010, quando se autuaram 198.044 processos.

2.2. TOTAL DE PROCESSOS DISTRIBUÍDOS NO TST EM 2011

Nesta Corte, em 2011, foram distribuídos 177.279 processos. Em comparação com 2010, **houve redução** do total de processos distribuídos **da ordem de 5,2%** (cinco vírgula dois por cento), visto que, em 2010, foram distribuídos **186.923** processos.

2.3 DETALHAMENTO DO TOTAL DE PROCESSOS SOLUCIONADOS NO TST EM 2011

Eis as classes processuais dos **204.690** processos **solucionados** no TST em 2011:

- a) **Ações Originárias:** 9.895 processos
- b) **AIRR:** 109.804 processos
- c) **RR:** 51.175 processos
- d) **Outros:** 33.816 processos

Destaco agora a ordem de produtividade dos órgãos judicantes do Tribunal:

- a) **6ª Turma:** 24.194 processos
- b) **8ª Turma:** 23.820 processos
- c) **7ª Turma:** 23.176 processos
- d) **1ª Turma:** 22.562 processos
- e) **2ª Turma:** 21.739 processos
- f) **3ª Turma:** 21.594 processos
- g) **5ª Turma:** 21.382 processos
- h) **4ª Turma:** 21.111 processos
- i) **SDI-1:** 8.767 processos
- j) **Órgão Especial:** 3.376 processos
- k) **SDI-2:** 2.992 processos
- l) **SDC:** 338 processos
- m) **Pleno:** 8 processos

**TEMA 2. DADOS ESTATÍSTICOS DE 2º GRAU DE JURISDIÇÃO
(TRT)s - atualizados até outubro de 2011**

Os 24 Regionais, em dados atualizados até outubro de 2011, solucionaram **102,6% de processos** (648.518) em

relação ao número de recebidos (631.994), a revelar um desempenho exemplar.

O resíduo existente no 2º grau de jurisdição é de apenas 213.363 processos, ou seja, cerca de 32% dos solucionados nos primeiros 10 meses de 2011, a confirmar a grande celeridade dos Tribunais Regionais do Trabalho.

TEMA 3. DADOS ESTATÍSTICOS DE 1º GRAU DE JURISDIÇÃO (Varas do Trabalho) - atualizados até outubro de 2011

(1) fase de conhecimento - as VT, até outubro de 2011, receberam 1.799.116 processos e solucionaram 1.758.686, ou seja, solucionaram **97,87% dos processos recebidos,** sendo **44,2%** das soluções por meio de conciliação.

(2) fase de execução - até outubro de 2011 foram iniciadas **723.410** novas execuções na Justiça do Trabalho e encerradas **690.700,** ou seja, **foram solucionadas 95,5% das execuções iniciadas.**

Embora esse percentual seja positivo, houve um acúmulo de aproximadamente **33 mil novas execuções** no nosso enorme acervo, que atingiu o montante de **2.461.093 processos.**

Esses dados confirmam que a fase de execução persiste como o maior desafio da Justiça do Trabalho. Não obstante todos os esforços levados a cabo nos últimos anos, **o índice de congestionamento em 2010 foi de 69% e, pelos números provisórios, deve permanecer em 2011 no mesmo patamar, com um leve tendência de alta.**

Vejamos agora um brevíssimo retrospecto de outras atividades do Tribunal e da JT em 2011.

TEMA 4. SEMANA DO TST

No período de 16 a 20 de maio do fluente ano, promovemos a "Semana do TST" com o objetivo de atualizar a jurisprudência consolidada e as normas internas da Corte, bem assim de propor aperfeiçoamentos da legislação de Direito Processual do Trabalho. Os resultados obtidos foram bastante alvissareiros, como se recorda.

TEMA 5. APERFEIÇOAMENTO DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

Considerando a necessidade de imprimir maior celeridade e racionalidade aos serviços administrativos e judiciários, com priorização da atividade fim do Tribunal, e considerando o relatório final da Comissão instituída pelo ATO.GP.Nº 1, de 09/03/2011, republicado sob o Nº 135- A, a Resolução Administrativa nº 1.449/2011 **promovemos adequações nas estruturas das unidades administrativas do Tribunal para melhor atendimento aos serviços, com transformações e elevação de funções comissionadas nos gabinetes de ministros.**

Em decorrência, observou-se que em cada gabinete de ministro foram extintas 2 FC-1 e 1 FC-3 e criadas 3 FC-3, 1FC-4 e 1 FC-6, por meio da Resolução Administrativa nº 1.449/2011, **além de majorada a lotação de 36 para 40 servidores.**

No âmbito da Secretaria-Geral da Presidência, da Secretaria de Controle Interno, da Secretaria-Geral Judiciária e da Diretoria-Geral da Secretaria, com a aplicação das limitações do número de cargos em comissão e funções comissionadas sobre a lotação existente em março/2011, **em 90% na data de 31/12/2011 e 80% na data de 30/06/2012, passaremos a ter disponíveis no quadro especial 44 FC's ao final de 2011 e o montante final de 88 FC's em junho de 2012 para remanejamentos ou transformações.**

TEMA 6. PROGRAMA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO

Em maio deste ano, foi celebrado Protocolo de Cooperação Técnica entre o TST/CSJT e o Ministério da Saúde, Ministério do Trabalho e Emprego, Ministério da Previdência Social e a AGU com o objetivo de adotar medidas e ações nacionais voltadas à **prevenção de acidentes de trabalho e ao fortalecimento da política nacional de segurança e saúde no trabalho.**

Esse Protocolo criou um grupo interinstitucional com o objetivo de construir um plano de trabalho conjunto, bem como acompanhar a implementação das ações e medidas estabelecidas pelos órgãos partícipes.

Nesse contexto, o TST lançou campanha institucional, que está sendo veiculada na mídia nacional (rádio e TV), voltada à prevenção de acidentes de trabalho e à consolidação do Programa Nacional de Prevenção de Acidentes.

Diversas outras entidades aderiram posteriormente ao Programa de Prevenção ao longo de 2011, valendo destacar as seguintes: Ministério Público do Trabalho, INSS, ANAMATRA, FUNDACENTRO e CNI/SESI.

No âmbito da Justiça do Trabalho, cada TRT conta hoje com **2 magistrados Gestores Regionais do Programa de Prevenção**, responsáveis pelo intercâmbio com a comissão nacional e pelo desenvolvimento das ações e medidas em cada Estado da Federação.

Continuamente recebemos notícias de seminários e outras ações que estão sendo desenvolvidos em cada um dos Tribunais Regionais do Trabalho.

Estamos dando início à 2ª Etapa do Programa, quando serão desenvolvidas diversas ações direcionadas à prevenção de acidentes na indústria da construção civil, por tratar-se de uma das atividades com um dos maiores índices de acidentes e, pelos dados oficiais, o maior índice de acidentes graves ou fatais.

Como **fruto da parceria com o SESI**, foram encaminhados aos Tribunais do Trabalho **milhares de cartilhas e folders** voltados à educação e esclarecimentos de trabalhadores e empregadores da construção civil, com recomendação de entrega pelos magistrados em todas as audiências que envolvam essa atividade econômica.

Também está sendo encaminhado pelo SESI aos Gestores Regionais **vídeo sobre os principais riscos da indústria da Construção Civil**, a ser exibido nas **salas de espera** das Varas do Trabalho e em visitas/palestras em empresas e instituições.

TEMA 7. SEMINÁRIO DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

Como uma das ações do Programa de Prevenção, o TST realizou em nos dias 20 e 21 de outubro de 2011 Seminário de Prevenção e Acidentes de Trabalho, com o objetivo de ampliar o debate acerca do tema e difundir o conhecimento especializado a respeito das causas, consequências e medidas preventivas concretas, a fim de subsidiar a implementação de uma política pública permanente voltada à promoção da saúde e da segurança no trabalho.

Mais de **900** inscritos participaram ativamente desses dois dias de Seminário, com excelentes frutos, entre eles a **divulgação da Carta de Brasília**.

Os vídeos, arquivos dos expositores, notícias e o teor da Carta estão disponíveis no site do TST.

TEMA 8. AUDIÊNCIA PÚBLICA SOBRE TERCEIRIZAÇÃO

O Tribunal Superior do Trabalho realizou, nos dias 4 e 5 de outubro, **a primeira audiência pública de sua história, sobre** terceirização.

Nos dois dias de audiência, o TST se abriu para ouvir pessoas com experiência e reconhecida autoridade em matéria de terceirização. **Ouvimos 50 exposições**, em geral de especialistas, além de acadêmicos e representantes das categorias patronais e profissionais.

O site do TST disponibiliza o documentação completa dos dois dias de audiência pública: os despachos e editais preparatórios, os vídeos com as exposições na íntegra, os arquivos fornecidos pelos expositores, as

notícias publicadas no site do TST e o link para a galeria de imagens do evento.

TEMA 9. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO NO TST

No tocante à tecnologia da informação e da comunicação **foram adotadas inúmeras medidas**. Destaco, contudo, apenas algumas:

a) **recomposição** do Comitê Gestor de Tecnologia da Informação do TST - CGTI, sob a coordenação do Ministro **Augusto Cesar** Leite de Carvalho, com ótimos resultados já apresentados, entre eles a análise das aquisições a serem realizadas ao longo do ano de 2011 na área de TI (**execução orçamentária**);

b) a **recomposição do Comitê Gestor do Processo Judicial Eletrônico do TST**, com a imprescindível participação de **representantes dos Gabinetes de Ministro**, que também já contribuiu sobremaneira para o aperfeiçoamento do nosso sistema de processo eletrônico. **Ainda temos muito a aprimorar, mas são palpáveis as melhorias realizadas nos últimos meses;**

c) aperfeiçoamentos no Sistema de Processo Eletrônico do TST, com foco na melhoria da "performance" (combate à lentidão na abertura de peças, etc) e na implantação de inúmeras funcionalidades.

NOVO PORTAL DO TST

Entrou em funcionamento no dia 7 de dezembro último o novo Portal do TST. Estruturado em

ferramenta tecnológica mais moderna, esse novo Portal disponibiliza informações relativas aos produtos e serviços do TST tendo como diretriz principal o atendimento dos interesses e necessidades dos usuários da internet e da intranet.

Concomitantemente, foi inaugurado um novo modelo de gestão do conteúdo do Portal do TST. O ATO N° 759/TST.GP, DE 6 DE DEZEMBRO DE 2011, institui um inédito método de gerenciamento compartilhado de informações, com definição clara e transparente das unidades responsáveis pela alimentação de cada uma das páginas disponibilizadas.

METAS DO CNJ para 2011

Cumprimos praticamente todas.

TEMA 11. SEMANA NACIONAL DA EXECUÇÃO TRABALHISTA E 1º LEILÃO NACIONAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Foi realizada no período de 28 de novembro a 2 de dezembro de 2011, concomitante à Semana Nacional da Conciliação, a 1ª Semana Nacional da Execução Trabalhista, instituída pelo ATO.CSJT.GP n° 195/2011.

Dentro das atividades da semana, **foi realizado o 1º Leilão Nacional de Bens** na Justiça do Trabalho, no dia 02 de dezembro.

A Semana da Execução e o Leilão Nacional passam a integrar o calendário permanente da Justiça do Trabalho e serão realizados, a partir de 2012, sempre na primeira semana completa do mês de junho, com o objetivo de implementar medidas concretas e coordenadas com vistas a conferir maior efetividade à execução trabalhista, tais como:

I - pesquisas destinadas à identificação de devedores e seus bens, com uso prioritário das ferramentas eletrônicas disponíveis (BACENJUD, RENAJUD, INFOJUD etc);

II - contagem física e controle dos processos de execução;

III - audiências de conciliação;

IV - expedição de certidão de crédito, observadas as Recomendações da Corregedoria Geral da Justiça do Trabalho;

V - alimentação, verificação e análise dos dados do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas, para fins de emissão da Certidão Nacional de Débitos Trabalhistas;

VI - divulgação dos dados estatísticos referentes à execução, por unidade judiciária, e da lista dos maiores devedores da Justiça do Trabalho, por Regional.

Principais resultados da 1ª Semana:

11.1. Audiências realizadas

Número total: **72.347**

Em execução: 24.905

Em cognição: 45.963

11.2. Pessoas atendidas

Além das partes presentes para audiências, o número inclui os que procuraram e receberam informações durante a semana: **163.627**

11.3. Acordos realizados

Em primeiro grau:

Fase de cognição: 18.068

Fase de execução: 10.842

Em segundo grau:

Fase de cognição: 1.563

Fase de execução: 160

Total de acordos realizados: 30.663

Fase de cognição: 18.228

Fase de execução: 12.405

11.4. Valores transacionados

Em execução: **R\$ 333.257.067,62**

Em cognição: R\$ 255.210.648,78

Total: R\$ 588.467.716,40

11.5 Arrecadação tributária

Imposto de Renda: R\$ 9.338.559,07

Contribuição Social: R\$ 22.357.153,31

11.6. Leilão Nacional

Valor dos Bens: R\$ 1.838.208.111,92;

Valor das arrematações: R\$ 59.566.945,22;

Obs. vários Regionais noticiaram a retirada de um grande número de bens **encaminhados para o Leilão**, em razão de acordo ou quitação da dívida. Vale dizer: o índice de solução de execuções em razão do leilão foi muito superior ao que indica o valor das expropriações.

TEMA 12. CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Em cumprimento à Lei nº 12.440/2011 e à Resolução Administrativa TST nº 1470/2011, a Justiça do Trabalho passa a emitir a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas - CNDT, documento indispensável à participação em licitações públicas a partir 4 de janeiro de 2012.

Sua expedição é eletrônica e gratuita e estará disponível em todos os portais da Justiça do Trabalho (Tribunal Superior do Trabalho, Conselho Superior da Justiça do Trabalho e Tribunais Regionais do Trabalho).

Durante o segundo semestre de 2011 foi desenvolvido um trabalho hercúleo por toda a Justiça do Trabalho em busca da alimentação, completa e consistente, do Banco

Nacional de Devedores Trabalhistas, base de dados da qual será emitida a CNDT.

Até a última sexta-feira, o BNDT já contava com cerca de 1 milhão e 400 mil processos e 900 mil devedores.

Trata-se de uma das principais medidas voltadas ao aumento da efetividade da execução trabalhista.

AUDITAGEM NO BNDT: a fim e garantir a sua consistência, nos últimos dias o TST realizou uma auditoria nos dados alimentados por todos os Tribunais Regionais do Trabalho.

DISPONIBILIZAÇÃO PROVISÓRIA DO BNDT: considerando o interesse demonstrado por diversas empresas e instituições em tomar ciência prévia de sua inclusão no BNDT, a fim de que possam providenciar a quitação do débito trabalhista **antes de 4 de janeiro de 2012**, foi instituído o ATO CONJUNTO No 41/TST.CSJT, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2011, que regulamenta a disponibilização pública do BNDT, em caráter provisório e precário, no período de 15 de dezembro de 2011 a 3 de janeiro de 2012.

Em decorrência, a **CNDT já está disponível, em caráter informativo e precário, repito, no sítio eletrônico do TST.** As certidões expedidas nesse período, por óbvio, **não** terão valor legal, não indicarão prazo de validade e podem não refletir a real situação da pessoa natural ou jurídica pesquisada, considerando-se que **o BNDT ainda se encontra em fase de construção**, mediante alimentação dos dados pelos Tribunais Regionais do Trabalho.

Considerando a estimativa de grande procura dos devedores para pagamento de dívidas trabalhistas, esse mesmo Ato Conjunto dispõe que os Tribunais Regionais do Trabalho, no **plantão do recesso** de que trata a Lei 5.010/66, deverão manter magistrados e servidores em número suficiente para, sem prejuízo das demais atribuições, **adotar as providências urgentes relativas à alimentação dos dados necessários à regular expedição da Certidão Nacional de Débitos Trabalhistas, inclusive exclusão do nome de devedores do Banco Nacional de Débitos Trabalhistas, na hipótese de quitação do débito ensejador da inclusão.**

TEMA 13. PRÊMIO EXCELÊNCIA

Em junho de 2011 os órgãos da Justiça do Trabalho que mais se destacaram no ano de 2010 receberam o Prêmio Excelência, instituído pelo ATO CSJT.GP.SG N.º 127/2011, a ser entregue anualmente.

Com base em dados estatísticos referentes à movimentação processual na JT no ano passado, **foram premiados os Tribunais Regionais e Varas do Trabalho** que obtiveram os melhores resultados em quatro categorias: metas nacionais, performance jurisdicional (em primeiro e segundo graus), conciliação e performance em execução.

TEMA 14. ATOS DE GESTÃO DE PESSOAS DO TST

Como fruto do trabalho desenvolvido por comissão instituída pelo ATO.TST.GP.Nº 346/2011, com o objetivo de

realizar estudos e propor medidas destinadas ao aperfeiçoamento do modelo de Gestão de Pessoas do TST, diversos atos normativos estão em análise (inclusive sobre o teletrabalho no TST) e dois já foram editados.

Foi instituída Política de Gestão de Pessoas do Tribunal Superior do Trabalho (ATO N° 668/TST.GP, DE 21 DE OUTUBRO DE 2011), com o objetivo estabelecer princípios e diretrizes que orientem as ações de desenvolvimento de pessoas no Tribunal, estimulando a formação de profissionais com conhecimento, habilidades e atitudes, além de motivados e comprometidos com a missão institucional do TST.

O segundo (ATO N° 659/TST.GP, DE 18 DE OUTUBRO DE 2011) **institui o Prêmio "Servidor de Mérito" no âmbito do TST**, com o objetivo de conceder, anualmente, homenagem a servidores ativos, com no mínimo 20 (vinte) anos de serviço, que se destaquem pelo tempo de serviço, competência, dedicação e eficiência em prol das atividades do Tribunal.

TEMA 15. PJE - JT. PROCESSO JUDICIAL ELETRÔNICO DA JUSTIÇA DO TRABALHO

TEMA 17. SECRETARIA DO TRIBUNAL - Principais realizações

Exercício 2011

A seguir é apresentado o relatório das atividades de maior relevância desenvolvidas no

decorrer do exercício de 2011, no âmbito da Secretaria do Tribunal Superior do Trabalho e das Secretarias e unidades subordinadas.

Além da mencionada reestruturação administrativa, destaco:

1º) Em atenção ao processo de informatização da Justiça Brasileira, com a obrigatoriedade da remessa por meio eletrônico de processos, com o objetivo de dinamizar o processo judiciário para uma Justiça mais célere e eficaz, foi celebrado, em 18/04/2011, contrato, por dispensa de licitação, com fulcro no art. 24, inciso XX, da Lei nº 8.666/93, com a **Associação Centro de Treinamento de Educação Física Especial - CETEFE**, instituição filantrópica, sem fins lucrativos e de caráter sócio-assistencial, destinada às **pessoas com deficiência**, para **prestação de serviços de digitalização de aproximadamente 42.000 (quarenta e dois mil) processos**, por meio do qual foram contratados **40 (quarenta) portadores de necessidades especiais**.

2º) houve a contratação de empresa especializada para o **fornecimento e instalação de 14.635 m2 de carpetes em placas** para substituição dos carpetes de todo o Bloco "B", gabinetes de ministros e demais áreas;

3º) determinou-se a **adequação da sala de Sessões do 5º pavimento do bloco B, para transformação do espaço em auditório multiuso com**

capacidade para pouco mais de 200 pessoas, por meio do PE n° 112/2011;

4°) determinou-se a **adequação** do auditório da ENAMAT, por meio do PE n° 121/2011;

5°) autorizei contratações diversas para adequação das instalações físicas e ambientação dos espaços destinados à Presidência.

6°) Conforme orientação da Presidência, com vistas a evitar a possibilidade de ocorrências de eventuais irregularidades no registro do ponto eletrônico, **foi encaminhado o MEMO.CIRCULAR.GDGSET.N° 55, de 27/05/2011, dirigido aos Secretários, Coordenadores, Assessores-Chefe e Chefes de Divisão vinculados a esta Diretoria Geral para o fim especial de orientar os servidores vinculados às referidas unidades e coibir diariamente a possibilidade de tais ocorrências,** que se configurariam pela ausência do local de trabalho após o registro do horário de início do expediente e posterior retorno para o registro de saída.

7°) Com a edição da Lei Orçamentária Anual n° 12.381/2011, que estima a receita e fixa a despesa da União para o exercício financeiro de 2011, foram consignados ao **orçamento do Tribunal Superior do Trabalho - TST recursos no montante de R\$ 1.646.725.287,00, sendo R\$ 712.092.487,00 destinados ao atendimento da programação de gastos do TST e o restante, na importância de R\$**

934.632.800,00, para as Ações da Justiça do Trabalho. Da dotação autorizada para atender gastos específicos do TST, até 06.12.2011 houve realização de 90,05% do total do orçamento. Ressalto que a execução da ação finalística do Órgão, "Apreciação de Causas na Justiça do Trabalho", foi de 90,79%, perfazendo a despesa realizada em R\$ 592.775.694,07.

8º) Também no mês de junho, foi constituído Grupo de Trabalho para avaliação das condições ergonômicas e da saúde ocupacional nos Gabinetes de Ministro e na Coordenadoria de Classificação, Autuação e Distribuição de Processos, por meio do ATO.GDGSET.GP.Nº 397/2011. A iniciativa teve, entre seus fundamentos, os efeitos laborais da implantação do processo eletrônico, que modificou as rotinas de trabalho nessas unidades.

Com o objetivo de aperfeiçoamento das condições de ergonomia e saúde ocupacional, a Presidência ordenou:

a) que a CSAUD examine a conveniência/necessidade de implantação de serviços de reabilitação física nas dependências do Tribunal, apresentando estimativa de custos, equipamentos e pessoas;

b) que a CSAUD adote providências com vistas à impulsionar as atividades físicas aos servidores do Tribunal;

c) que a CMLOG inicie os procedimentos objetivando a aquisição de apoio para pés;

d) que a CSAUD, em conjunto com a SETIN e CMLOG, apresente proposta para adequação dos teclados, monitores e CPU;

e) que a CSAUD, em conjunto com a CMAP e CMLOG, examine a posição adequada dos gaveteiros e armários das mesas de trabalho bem assim a possibilidade de retirada dos armários fixos;

f) que a CMAP apresente projeto de modernização do sistema de iluminação do Tribunal.

9º) Por meio do programa Sustentabilidade Solidária, foi realizada, em abril, a campanha de recolhimento de pilhas e baterias no TST, que resultou no recolhimento de 23 quilos desse material, imediatamente entregue a uma empresa especializada em seu correto descarte.

10º) Em maio, o TST finalizou a compra de **1.000 canecas de porcelana**, que foram distribuídas aos servidores, com o objetivo de colocar em prática no dia a dia o desenvolvimento sustentável e contribuir na preservação do meio ambiente. Espera-se, com a medida, reduzir os impactos ambientais gerados pelo descarte de copos de plástico, produzidos a partir de fonte não renovável, demorando aproximadamente 100 anos para se degradar, contribuindo para o aumento de lixo urbano.

11º) Outra medida importante foi a assinatura de convênio com uma empresa fabricante de impressoras e suprimentos, visando a introdução, no Tribunal, da prática de logística reversa, que consiste na devolução ao fornecedor de cartuchos de tonner e de tinta, para serem destinados à reciclagem. Caberá à empresa recolher, com seus próprios recursos, as sucatas no TST, para que sejam utilizadas unicamente em processo de reciclagem. Além do aspecto ambiental, o convênio também se constituirá em **economia de recursos públicos**, por meio de um sistema de permuta, qual seja, para cada lote de 39 unidades de sucatas de cartucho, o TST receberá um cartucho original, e, para cada lote de 28 cilindros de imagens descartados, também receberá um cilindro original.

12º) Na área social, o programa TST Solidário vem executando, desde maio deste ano, com o início do inverno no Distrito Federal, a "campanha do agasalho", com o objetivo de recolher donativos como roupas de frio, cobertores e agasalhos, que foram entregues a diversas instituições. Também foram realizadas visitas às instituições filantrópicas, realizadas doações de bens para hospitais públicos do Distrito Federal, além do prosseguimento das turmas de inclusão social, aulas ministradas pelos servidores do TST aos terceirizados.

A **Escola Solidária do TST** completou, em setembro, **um ano de atividades voltadas para a**

inclusão social dos terceirizados que prestam serviço no Tribunal, com o objetivo de promover o resgate da cidadania, contribuir para o aumento de sua autoestima e conseqüentemente aprimoramento no desempenho de suas atribuições. Dentre os programas sociais realizados destacam-se os **cursos de inglês, automação e supletivo à distância e curso de alfabetização**.

REFORMA DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA

Está em curso para proporcionar instalações condignas e duradouras ao Presidente. Nos próximos dias será concluída.

Essas foram algumas das atividades de maior relevância, no âmbito da Secretaria do Tribunal Superior do Trabalho, correspondente ao exercício de 2011.

UNIDADE DO TRIBUNAL

Acima de tudo, busquei incessantemente reconquistar e preservar **a concórdia e a cordialidade** entre os Ministros, indispensável em qualquer Instituição, mormente numa Corte Superior de Justiça.

Como declarei ao assumir, entendo que a **grandeza no exercício de um cargo público está, talvez, antes de tudo, em unir os homens**. Nisso

particularmente empenhei-me. Quis e quero ser sempre o Presidente de todos.

Felizmente, recuperamos a **concordia e a cordialidade**, predicados da Paz, que devem ser sempre o nosso valor supremo, o nosso maior patrimônio e o nosso objetivo permanente.

Agradeço a todos e a cada um dos Ministros do Tribunal que bem me compreenderam e hipotecaram-me um voto permanente de confiança e amizade.

Em momento algum faltou-me o indispensável apoio para administrar a Corte.

Espero ardentemente, e tudo farei para tanto, que prossigamos nesta senda e que nada, nem ninguém, seja fator de cizânia.

Estamos no limiar do Natal e a celebração do nascimento de Jesus Cristo deve evocar-nos despojamento, simplicidade, fraternidade, humildade, generosidade, acolhimento e amor.

Almejo que a vida de V. Exas. e de todos os Ministros do Tribunal e de seus familiares seja uma extensão da noite de Natal, renascendo continuamente em amor, fraternidade e bondade.

Que o espírito natalino ilumine os corações de todos e invada o vindouro ano de 2012, trazendo a todos muita Paz e Prosperidade!

O encerramento do ano judiciário coincide com a posse no cargo de Ministro do Supremo Tribunal

Federal, daqui a alguns minutos, da nossa colega e amiga **Min. ROSA MARIA WEBER CANDIOTA DA ROSA**.

Para tanto, Sua Excelência vem de requerer e obter aposentadoria voluntária, no cargo de Ministro do TST, após cerca de **sete lustros** de devotamento exemplar à Justiça do Trabalho.

Podemos agora nos envaidecer de que a primeira mulher juíza de carreira a ascender à Suprema Corte é oriunda das fileiras da Justiça do Trabalho.

Creio que bastaria esse fato para nos deixar com a alma em festa como nos melhores dias da vida e para nos encher a todos de júbilo neste memorável 2011!

Mulher de virtudes peregrinas e magistrada exemplar, a Min. ROSA exibe no reverso do diploma a notável formação humanística e intelectual que se espera de um verdadeiro Juiz. Ela decerto honrará e dignificará a Justiça do Trabalho no Supremo Tribunal Federal. Lá, certamente pontificará e prestará um contributo valiosíssimo à sociedade brasileira em votos magníficos.

Não vamos despedir-nos de Sua Exa. pois que Sua Exa., no dizer do poeta, ficará conosco para sempre.

Direi apenas, repisando FERNANDO PESSOA:

"Outros haverão de ter o que nós houvermos de perder!"

Proponho, ao finalizar, a aprovação de uma moção de aplauso e de imenso regozijo pela posse da **Min ROSA MARIA WEBER CANDIOTA DA ROSA** no cargo de Ministro do Supremo Tribunal Federal.

Que Deus a ilumine e inspire!

Brasília, 19 de dezembro de 2011.